



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

AVVISO ESPLORATIVO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE FINALIZZATO ALL'EVENTUALE PASSAGGIO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI NR.1 ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO – AREA ISTRUTTORI - DA DESTINARE AL SETTORE BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI ISTRUZIONE

Visti :

- la Delibera di Giunta Comunale nr.37 del 30/03/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Concorezzo, integrata con modifiche con Delibera di Giunta Comunale nr. 63 del 17/05/2023;
- l'art. 30, comma 1 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la propria determinazione n. 446 del 01/09/2023 di approvazione del presente Avviso esplorativo; -
- la nota con la quale, a seguito dell'espletamento della procedura di cui all'art.34 bis D.Lgs.165/2001 è stata comunicata a questo Ente l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;

RENDE NOTO

che è indetta, una procedura esplorativa, al fine di selezionare ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, nr.1 **Istruttore Bibliotecario** - Area Istruttori - da destinare al Settore Biblioteca, Cultura, Sport, Giovani e Istruzione, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato - presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, soggette a limitazioni di assunzioni - di pari categoria giuridica, a prescindere dalla posizione economica acquisita, e medesimo o analogo profilo professionale.

Laddove applicabile si fa riferimento al D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 contenente "misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del PNRR", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 D.Lgs. 198 del 2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165 del 2001;

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione né determina il sorgere in favore dei partecipanti di alcun diritto di assunzione presso il Comune qualora nessuno fosse in possesso di caratteristiche rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto a selezione. La stessa Amministrazione si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare corso alla procedura, ovvero di revocarla, di modificarla o di prorogarne il termine di scadenza, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

1. I candidati, per essere ammessi alla procedura di cui trattasi, dovranno essere in possesso, **A PENA DI ESCLUSIONE**, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. n.165/2001, soggetta a limitazioni di assunzioni;



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

- b) inquadramento nell'area Istruttori, profilo professionale di ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO o analogo, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria;
- c) aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- d) avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno due (2) anni nello stesso profilo professionale ricercato;
- e) diploma scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.
- f) conoscenza e capacità di utilizzo delle più diffuse applicazioni su PC: Windows, Word ed Excel;
- g) avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire (l'Amministrazione acquisirà direttamente e previamente dall'amministrazione di appartenenza la dichiarazione di idoneità ovvero si riserva l'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo alla mobilità);
- h) in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- i) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso;
- l) non avere riportato sanzioni disciplinari nei 36 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- m) Per i dipendenti di amministrazioni con meno di 100 unità, o assunti da meno di 5 anni in amministrazioni con più di 100 dipendenti : essere in possesso di nulla osta definitivo alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m;

Per i dipendenti di amministrazioni con unità di personale superiori a 101 e che siano stati assunti da più di 5 anni, dichiarazione dell'Ente di appartenenza :

- che il candidato non si trova in una posizione infungibile;
- che la mobilità non determina carenze di organico nella medesima categoria giuridica superiori alle soglie previste dal D.L. 80/2021.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande ed anche al momento dell'eventuale inquadramento nella categoria e profilo di assegnazione.

Art. 2 - Presentazione della domanda

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica, tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link www.inpa.gov.it.

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, **entro il 20 settembre 2023 alle ore 12:30.**

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto portale è gratuita e può essere effettuata



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art. 64, commi 2 quater e 2 nonies del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE n. 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Scaduto il termine per la presentazione della domanda sopra indicato, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Il Comune di Concorezzo non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda dovranno essere rese le seguenti dichiarazioni:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito, numero telefonico;
- posizione giuridica ed economica attualmente rivestita, ivi compresa la denominazione del profilo professionale di appartenenza;
- titolo di studio posseduto per l'ammissione alla presente procedura;
- l'anzianità di servizio nell'area Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di "ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO" o analogo profilo professionale, con la specificazione del servizio di appartenenza alla data di presentazione della domanda e della posizione di lavoro attualmente ricoperta.
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa e il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei 48 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero di avere avuto o aver in corso provvedimenti disciplinari.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) il curriculum vitae professionale, datato e debitamente sottoscritto;
- b) la copia di un documento di identità in corso di validità.

Non potranno essere prese in considerazione domande che, a causa di errori di trasmissione, siano mancanti delle parti per cui è prevista l'esclusione.

SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

Per l'individuazione della figura più idonea rispetto al posto che si intende ricoprire, la Commissione esaminatrice appositamente nominata, ovvero il responsabile del procedimento coadiuvato da uno o più esperti, ammetterà al colloquio i soggetti candidati, in base al *curriculum* formativo professionale ed al contenuto della posizione professionale posseduti.

Gli elementi oggetto di valutazione sono i seguenti:

1. Curriculum vitae: massimo punti 10

Comprende la valutazione dei titoli di studio superiori a quello per l'accesso, dei diplomi di specializzazione e/o di particolare abilitazione, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento, della valutazione conseguita presso altri enti e tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire.

2. Colloquio: massimo punti 30

Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso da parte del candidato delle competenze e conoscenze professionali ritenute necessarie per il posto da ricoprire nonché dei requisiti attitudinali e motivazionali. La commissione o il responsabile del procedimento espletterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi, in relazione alla categoria e profilo del posto oggetto della procedura di mobilità:

- Rispondenza delle caratteristiche professionali dell'aspirante alle esigenze dell'Ente;
- conoscenze tecniche e specialistiche (professionalità acquisita e dimostrata);
- grado di autonomia;
- capacità individuali;
- aspettative lavorative e motivazionali;
- capacità di relazione e di collaborazione con superiori e colleghi e di gestione dell'utenza esterna

Il punteggio massimo totale attribuibile sarà di 40 punti.

Non saranno considerati soddisfacenti i punteggi riportati dai candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione inferiore a **punti 21/30**.

Sulla base delle valutazioni espresse la commissione od il responsabile del procedimento individua, sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello ottenuto nel colloquio, i candidati che possono ricoprire il posto oggetto di procedura selettiva.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'Albo pretorio del Comune sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.concorezzo.mb.it nella sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" e sul portale InPa.

Si precisa che il presente avviso non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Concorezzo che si riserva a suo insindacabile giudizio di non accogliere le domande presentate.

L'esito non impegnerà né i candidati né l'Amministrazione.



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

Ogni avviso relativo alla presente procedura, compresa l'indicazione del calendario di svolgimento della prova selettiva e all'indicazione della sede di effettuazione, verrà comunicato, con almeno 5 giorni di preavviso, esclusivamente sul sito internet comunale www.comune.concorezzo.mb.it e sul portale InPa

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

EVENTUALE ASSUNZIONE DEL CANDIDATO

L'assunzione del candidato selezionato sarà disposta con decorrenza concordata con l'Ente di appartenenza.

L'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative e alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro. In particolare :

- per i dipendenti di amministrazioni con meno di 100 unità, o assunti da meno di 5 anni in amministrazioni con più di 100 dipendenti : nulla osta definitivo alla mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m;
- Per i dipendenti di amministrazioni con unità di personale superiori a 101 e che siano stati assunti da più di 5 anni, dichiarazione dell'Ente di appartenenza :
 - che il candidato non si trova in una posizione infungibile;
 - che la mobilità non determina carenze di organico nella medesima categoria giuridica superiori alle soglie previste dal D.L. 80/2021.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'Ente di provenienza.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale tramite bandi di mobilità a cui si riferisce il presente avviso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un Paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il COMUNE DI CONCOREZZO che ha bandito il presente avviso, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti e che potrà contattare ai riferimenti: Telefono: 039628001 – indirizzo PEC: protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.concorezzo.mb.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di mobilità viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito www.comune.concorezzo.mb.it alla voce "Amministrazione trasparente/bandi di concorso", nonché sul portale <https://inpa.gov.it>

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale – tel. 039/62800412 - 039/62800409

ALTRE INDICAZIONI

L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni dei Regolamenti ordinamentali interni dell'Ente.

Il Comune di Concorezzo si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine di presentazione della domanda o di non dar corso alla procedura in oggetto, nonché di non utilizzare la graduatoria formatasi con la presente selezione.

Concorezzo, 04/09/2023

La Responsabile del Settore Affari Generali
D.ssa Elena Lomazzi