COMUNE di CONCOREZZO

Decreto N. **11**
Data di registrazione **23/12/2022**

OGGETTO : **CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ**

IL SINDACO

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 6 aprile 2022, con cui è stato ridefinito l'organigramma dell'Ente e sono state istituite le aree delle posizioni organizzative afferenti i diversi Settori;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 13 aprile 2022, con cui è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative;

Individuata tra i dipendenti la figura maggiormente idonea e corrispondente alle esigenze dell'Ente per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla base del titolo culturale, della competenza tecnica e specialistica posseduta, nonché della capacità professionale acquisita e sviluppata anche attraverso l'esperienza maturata nella categoria di appartenenza e l'attitudine a ricoprire il ruolo, parametri desumibili dallo stato di servizio e dal curriculum vitae dei dipendenti;

Visti gli articoli 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 50, comma 10;

DECRETA

1. Di conferire con decorrenza 1° gennaio 2023, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Finanze e Contabilità al dipendente Dott. Sergio Locatelli, Cat. D, posizione economica D5.

2. Di determinare la durata dell'incarico fino al 31 marzo 2023, ovvero sino all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022 art. 16.

3. Di dare atto che:

- Il conferimento dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione sulla base della proposta di graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni assicurative.
- La predetta indennità assorbe tutte quelle previste dal CCNL 21.5.2018 (tranne quelle espressamente riconosciute dalla Legge), compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- La retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di raggiungimento dei risultati programmati, previa valutazione effettuata dal Nucleo Comunale di Valutazione, sempre sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, entro i limiti previsti dall'art.

15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, destinando a tale voce retributiva una quota complessiva non inferiore al 20% delle risorse totali finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni previste nell'organigramma.

- L'incarico oggetto del presente atto può essere revocato anche prima della scadenza del termine per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, nelle modalità previste dal regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative.
- In caso di assenza, ovvero impedimento del titolare di posizione organizzativa, la competenza della gestione della specifica struttura viene attribuita al Segretario comunale.

4. Di consegnare copia del presente atto all'interessato.

Il Sindaco
CAPITANIO MAURO / INFOCERT SPA