



COMUNE DI CONCOREZZO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Concorezzo, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, e n.5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'anno 2013, approvata dalla Giunta comunale il 14 maggio 2014, con atto n. 77.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio effettuato sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità;
- dall'analisi della relazione sulla performance 2013, nella quale si è riscontrato che la stessa comprende:
 - *un documento di sintesi in cui si evidenzia la modalità di realizzazione del ciclo della performance e si forniscono dati di sintesi sullo stato di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni;*
 - *i resoconti analitici per ogni obiettivo operativo assegnato in cui sono riportati tutti i valori degli indicatori rispetto ai target attesi;*
 - *un riepilogo sintetico del grado di raggiungimento dei risultati attesi di ogni obiettivo operativo e del grado di realizzazione degli obiettivi strategici triennali.*

La relazione sulla performance dell'anno 2013:

- è conforme alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009;
- è attendibile in relazione ai dati e alle informazioni che contiene;
- è comprensibile per i cittadini e le imprese, ossia la capacità di rappresentare in modo chiaro i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assunti.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance dell'anno 2013.

Concorezzo, 15 maggio 2014

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dott. Giuseppe Merdicino

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMV/NE

Altra amministrazione

Scogliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A1)		COMUNE DI CONCORREZZO		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (B1)		VALIDAZIONE (SPASO) (B)
OGGETTO DI VERIFICA AL FINE DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)		Altra amministrazione		(B)		(B)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	E' stata effettuata una presentazione che evidenzia le finalità della relazione				SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sono state fornite le principali informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholders esterni				SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Riportati i dati essenziali che servono a dare un'idea di come variano la popolazione e la sua struttura, delle peculiarità del territorio, della viabilità, delle strutture presenti sul territorio				SI
2.2	L'Amministrazione	E' presente la descrizione dell'Amministrazione: organizzazione, salute organizzativa e salute finanziaria				SI
2.3	I risultati raggiunti	Sono state redatte le schede di rendicontazione degli obiettivi (di mantenimento e di miglioramento) previsti nel piano della performance				SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Criticità e opportunità si possono ricavare dalle schede di rendicontazione degli obiettivi				SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Per tutti gli obiettivi sono stati rendicontati i risultati raggiunti e sono stati state fornite indicazioni sugli scostamenti				SI
3.1	Albero della performance	E' chiara la struttura della documentazione stime della performance e i legami tra i diversi documenti				SI
3.2	Obiettivi strategici	Le informazioni sono presenti nelle schede di rendicontazione degli obiettivi				SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Per ogni programma strategico sono stati elencati gli obiettivi operativi con la relativa percentuale di raggiungimento. In aggiunta a tali obiettivi sono stati inoltre rendicontati i risultati degli obiettivi di processo, ossia di mantenimento dell'ordinaria attività dell'Ente				SI
3.4	Obiettivi individuali	Per ogni obiettivo, sia di mantenimento che di miglioramento, sono stati previsti i nominativi dei dipendenti coinvolti				SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Le informazioni sono presenti nelle schede di rendicontazione degli obiettivi				SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono stati riportate le azioni compiute per dare attuazione al piano triennale delle pari opportunità				SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	E' chiaro il processo seguito dall'Ente per la redazione della relazione sulla performance 2013				SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' chiaro il processo seguito dall'Ente per la redazione della relazione sulla performance 2013				SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	L'Ente non è ancora in grado di rilevare questi dati. Sarà oggetto di un futuro miglioramento				SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni sono presenti nelle schede di rendicontazione degli obiettivi				SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Presente in forma sintetica				SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Presente in forma sintetica				SI