



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 189 DEL 27/12/2019

OGGETTO: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE RELATIVE INDENNITÀ DAL 1° GENNAIO 2020

Il giorno 27/12/2019, alle ore 17:00, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, Mauro Capitanio. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott. Ivan Roncen.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
CAPITANIO MAURO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE	X	
MAGNI PAOLO WALTER	ASSESSORE	X	
BORGONOVO GABRIELE	ASSESSORE		X
MAZZIERI RICCARDO	ASSESSORE	X	
PILATI SILVIA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 5

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione n. 156 del 27 novembre 2019, con la quale si sono dettate le linee di indirizzo per la determinazione dei criteri generali della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione delle prestazioni (art. 14, c. 1, del CCNL 21 maggio 2018);

Vista la successiva deliberazione n. 157 del 27 novembre 2019, con la quale è stato approvato il nuovo organigramma comunale;

Vista la deliberazione n. 181 del 17 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il regolamento sulla graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative;

Visti gli articoli 5 e 12 del nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – La struttura organizzativa, approvato con provvedimento nell'odierna seduta della Giunta comunale;

Considerato:

- che il predetto art. 5 attribuisce alla Giunta l'approvazione dell'organigramma comunale, con la previsione dei settori, servizi e uffici e la previsione di posizioni organizzative;
- che l'art. 12 demanda alla Giunta l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e la fissazione delle indennità di posizione, nei limiti definiti dal vigente CCNL;
- che la Giunta ha approvato l'organigramma con la citata deliberazione n. 157/2019;
- che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative è stato approvato con il regolamento di cui alla succitata deliberazione n. 181/2019;
- che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento;

Considerato che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative è dettagliatamente illustrato all'art. 9 del regolamento sulla graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative;

Visto che il nucleo comunale di valutazione ha effettuato la prevista proposta di graduazione delle nuove posizioni organizzative e delle relative indennità, così come da verbale del 18 dicembre 2019, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A), con la metodologia indicata nel menzionato regolamento e sentiti il Sindaco e il Segretario generale per quanto attiene il criterio relativo alla rilevanza strategica;

Considerato che la graduazione tiene conto della complessità organizzativa gestionale, delle competenze richieste dal ruolo e della rilevanza strategica, ai quali sono associati i seguenti fattori di ponderazione:

A) **complessità organizzativa gestionale**: si manifesta nella complessità delle situazioni da fronteggiare e nella varietà dei problemi da risolvere; è in relazione con le dimensioni dell'organizzazione, con l'estensione e la rilevanza della rete di soggetti e istituzioni con cui si intrattengono relazioni, la complessità dei prodotti/servizi generati e il grado di eterogeneità all'interno della struttura, il grado di rischio gestionale ed amministrativo che occorre assumere durante la gestione ed il quadro dei vincoli che condizionano l'attività gestionale

B) **competenze richieste dal ruolo**: descrive le competenze necessarie per poter esercitare correttamente il ruolo richiesto alla posizione organizzativa, tenendo conto sia delle competenze specifiche e professionali attestata da titoli di studio, sia la professionalità acquisita sul campo

C) **rilevanza strategica**: concerne la strategicità, la rilevanza e al centralità che la posizione riveste nella realizzazione delle politiche dell'Ente rispetto alle scelte operate dalla Giunta e rispetto al ruolo di impulso e integrazione fra settori per una migliore capacità di risposta dell'intera struttura organizzativa.

Dato atto che le risultanze dell'applicazione dei criteri adottati sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione: per il personale inquadrato nella categoria D, per un importo minimo di € 5.000,00 fino ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, così ripartiti:

<i>Punteggio fino a 50</i>	<i>€ 5.000,00</i>
<i>Punteggio da 51 fino a 70</i>	<i>€ 7.500,00</i>
<i>Punteggio da 71 fino a 80</i>	<i>€ 9.300,00</i>
<i>Punteggio da 81 fino a 90</i>	<i>€ 11.200,00</i>
<i>Punteggio da 91 fino a 95</i>	<i>€ 13.000,00</i>
<i>Punteggio da 96 fino a 100</i>	<i>€ 16.000,00</i>

Visto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con i voti unanimi favorevoli dei presenti, acquisiti nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare il contenuto del preambolo della presente deliberazione;
- 2) Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative, proposta dal Nucleo di Valutazione, così come da verbale del 18 dicembre 2019, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A);

3) Di graduare le nuove posizioni organizzative definite con la deliberazione n. 157/2019, così come segue:

- a) Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali – Retribuzione di posizione annua di € 9.300,00;
- b) Posizione Organizzativa del Settore ITC – Retribuzione di posizione annua di € 5.000,00;
- c) Posizione Organizzativa del Settore Finanze e Contabilità – Retribuzione di posizione annua di € 11.200,00;
- d) Posizione Organizzativa del Settore Urbanistica e Ambiente – Retribuzione di posizione annua di € 11.200,00;
- e) Posizione Organizzativa del Settore Servizi sul Territorio – Retribuzione di posizione annua di € 11.200,00;
- f) Posizione Organizzativa del Settore Biblioteca, Cultura, Sport, Giovani, Istruzione – Retribuzione di posizione annua di € 9.300,00;
- g.) Posizione Organizzativa del Settore Servizi Sociali Retribuzione di posizione annua di € 9.300,00;
- h) Posizione Organizzativa del Corpo di Polizia Locale – Retribuzione di posizione annua di € 9.300,00;

4) Di stabilire che la predetta graduazione delle posizioni organizzative e delle relative indennità decorre dal 1° gennaio 2020;

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e unanime votazione, immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134 – c. 4 - del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mauro Capitano

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ivan Roncen



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e della Brianza

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CONCOREZZO

Verbale relativo alla pesatura delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo comunale di valutazione del Comune di Concorezzo, nominato con atto del Sindaco prot.nr. 26904 del 21.12.2018, preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 27/11/2019 è stato approvato il nuovo organigramma dell'ente e che con delibera di GC n. 181 del 17/12/2019 è stato approvato il nuovo Regolamento relativo alle Posizioni Organizzative, procede in data odierna, in applicazione del citato regolamento, a pesare le Posizioni Organizzative istituite con il nuovo Organigramma.

Il Nucleo, provvede, in data odierna, a predisporre una proposta di graduazione la cui sintesi è riportata nella tavola sinottica che segue,

SETTORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO	VALORE
SETTORE 1	AFFARI GENERALI	75	€ 9.300,00
SETTORE 2	ITC	48	€ 5.000,00
SETTORE 3	FINANZE E CONTABILITA'	88	€ 11.200,00
SETTORE 4	URBANISTICA E AMBIENTE	81	€ 11.200,00
SETTORE 5	SERVIZI SUL TERRITORIO	88	€ 11.200,00
SETTORE 6	SERVIZI SOCIALI	71	€ 9.300,00
SETTORE 7	BIBLIOTECA, CULTURA, SPORT, GIOVANI, ISTRUZIONE	77	€ 9.300,00
SETTORE 8	POLIZIA LOCALE	72	€ 9.300,00
TOTALE			€ 75.800,00

La proposta appare compatibile con il limite di cui all'art 23 comma 2 del dlgs n. 75/2017.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Segretario per l'adozione dei provvedimenti necessari e conseguenti.

Concorezzo, 18 dicembre 2019

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott. Andrea Scacchi