

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	039 628001
FAX	039 62800475
E-MAIL	personale@comune.concorezzo.mb.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.concorezzo.mb.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MARCHEGGIANI	LORENZA	lorenzamarcheggiani@odcec.legalmail.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
BENETTI	FULVIO	fulvio.benetti@odcecbrescia.it
PELIZZARI	GAUDENZIO	gaudenzio.pelizzari@postacertificata.gov.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
LOCATELLI	SERGIO	settorefinanziario@comune.concorezzo.mb.it	039 628001	039 62800475

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
BANFI	PIERANGELA	personale@comune.concorezzo.mb.it	039 62800484	039 62800475

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

<p>5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero unità	0
Numero unità			
0			
<p>6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero contratti	0
Numero contratti			
0			
<p>7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">34</td></tr> </table>	Numero contratti	34
Numero contratti			
34			
<p>8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">13</td></tr> </table>	Numero contratti	13
Numero contratti			
13			
<p>9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1.706,00</td></tr> </table>	Valore	1.706,00
Valore			
1.706,00			
<p>10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td></tr> </table>	Numero unità	4
Numero unità			
4			
<p>11 Non compilare</p>			
<p>12 Non compilare</p>			

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
15

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 1500 caratteri)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
LOCATELLI SERGIO**

**IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
MARCHEGGIANI LORENZA**

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	NO		X
SI	NO				
	X				
6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?</p>					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; height: 15px;"> </td> </tr> </table>					
15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	NO		X
SI	NO				
	X				
16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Valore %</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">23,66</td> </tr> </table>	Valore %	23,66		
Valore %					
23,66					
19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	SI	NO	X	
SI	NO				
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u></p>					
22 ha rispettato il patto di stabilità?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u></p>					
24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>				
25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </table>	Numero unità	1		
Numero unità					
1					
27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> </table>	Numero unità	8		
Numero unità					
8					
28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	NO		X
SI	NO				
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u></p>					
29 quante funzioni con convenzioni?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero	0		
Numero					
0					
30 quante funzioni con unione di comuni?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
57 Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
58 Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
59 Quanti LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					

Scheda informativa 2: MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
09	12	2015

Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):

02	12	2015
----	----	------

Data di certificazione del contratto Integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):

14	12	2015
----	----	------

	Valori										
1 Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)	0										
2 Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010	13.603,00										
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	202.717,00										
4 Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010	8,93										
5 Non compilare											
6 Non compilare											
7 Non compilare											
8 Non compilare											
9 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	13.603,00										
10 Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999	9										
11 Valore medio unitario della retribuzione di posizione	9.089,00										
12 Non compilare											
13 E' prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	SI No X										
14 L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	X										
15 E' stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	X										
16 Non compilare											
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>N.posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: right;">11.155,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: right;">9.296,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: right;">7.437,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: right;">0,00</td> </tr> </tbody> </table>	N.posizioni	Valore unitario	3	11.155,00	2	9.296,00	4	7.437,00	0	0,00
N.posizioni	Valore unitario										
3	11.155,00										
2	9.296,00										
4	7.437,00										
0	0,00										

Scheda informativa 2: MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del d.lgs. n. 150/2009 (S/N) ?

X	
---	--

53 Non compilare

--	--

54 Non compilare

55 Non compilare

56 Non compilare

57 Non compilare

58 Non compilare

59 Non compilare

60 Non compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non compilare

77 Non compilare

78

79 Non compilare

80 Non compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate 0

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

81 Non compilare

82 Non compilare

83 Non compilare

84 Non compilare

85 Non compilare

Valori

86 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

87 Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

88 Non compilare

--

89 Non compilare

--

90 Non compilare

--

91 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

92 Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

93 Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

94 Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

95 Non compilare

--

96 Non compilare

--

97 Non compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non compilare

SI	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non compilare

33 Non compilare

--	--

34 Non compilare

--	--

35 Non compilare

--	--

36 Non compilare

--	--

37 Non compilare

38 Non compilare

--	--

39 Non compilare

--	--

40 Non compilare

--	--

41 Non compilare

--	--

42 Non compilare

--	--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

--

46 Non compilare

--

47 Non compilare

--

48 Non compilare

--

49 Non compilare

--

50 Non compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)**

NELLA VOCE F995 E U998 DI TAB. 15 E' STATA INSERITA LA QUOTA DESTINATA ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL PERSONALE DI POLIZIA (ART. 208 D.LGS. 285/1992)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2015

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2014 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2015 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102											
Segretario B	000103											
Segretario C	000485											
Segretario generale CCIAA	000104											
Direttore Generale	000097											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095											
Dirigente a tempo indeterminato	000164											
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000190											
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00											
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	2										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488											
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051489											
Posizione economica di accesso D3	056000			2								
Posizione economica D2	050000	1										
Posizione economica D1	049000	5										
Posizione economica di accesso D1	049000	2										
Posizione economica C5	046000	2		20								
Posizione economica C4	045000	4										
Posizione economica C3	043000	2										
Posizione economica C2	042000	1										
Posizione economica di accesso C1	056000	2										
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	2		53								
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000											
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490											
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	1										
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	2										
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493											
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494											
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	4										
Posizione economica di accesso B3	055000											
Posizione economica B3	034000	1		8								
Posizione economica B2	032000	2										
Posizione economica di accesso B1	054000	2										
Posizione economica A5	0A5000	2		20								
Posizione economica A4	028000											
Posizione economica A3	027000											
Posizione economica A2	025000											
Posizione economica di accesso A1	053000											
Contrattisti (a)	000061											
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		23	54	103	23	40	2	12	23	54		

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 57 DEL 22.5.2013 E DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 13 DEL 28.1.2015

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo prevalente (sc. tipografico, edilizio, edile metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto e "bonus"."
 (*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presentati al 31/12/2014) della rilevazione dell'anno precedente
 (**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 2 A: Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uomo / Donna								
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tempo determinato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE Tempo determinato	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
Segretario A	000102																	
Segretario B	000103																	
Segretario C	000485																	
Segretario generale CCIAA	000104																	
Direttore Generale	000097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																	
Dirigente a tempo indeterminato	000164																	
Dirigente a tempo determan. art.110 c.1 TUEL	000165																	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																	
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00																	
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																	
Posizione economica di accesso D3	058000																	
Posizione economica D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	046000																	
Posizione economica C4	045000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	056000																	
Posizione economica B7 profili accesso B3	087A00																	
Posizione economica B7 profili accesso B1	087000																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	055000																	
Posizione economica B3	034000																	
Posizione economica B2	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	0A5000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	025000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE		7	7	7	11	31	5	16	5	23	54							

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2015

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42.C.5.D.L.GS15/17/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE				
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01						
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
Segretario A	000102																							
Segretario B	000103	27																				27		
Segretario C	000485																							
Segretario generale CCIAA	000104																							
Direttore generale	000097																							
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																							
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																							
Dirigente a tempo indeterminato	000164																							
Dirigente a tempo determin. art. 110 c.1 TUEL	000165																							
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000895																							
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																							
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																							
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	61			5																			
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																							
Posizione economica di accesso D3	058000																							
Posizione economica D3	049000	30	173		22																			
Posizione economica D2	049000	65	30		30																			
Posizione economica di accesso D1	057000	60	125																					
Posizione economica C5	046000																							
Posizione economica C4	045000	104	130		21																			
Posizione economica C3	043000	77	381		15																			
Posizione economica C2	042000	30	122		33																			
Posizione economica di accesso C1	056000	71	462		2																			
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																							
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																							
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																							
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																							
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																							
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																							
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																							
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	122	66		42																			
Posizione economica di accesso B3	055000																							
Posizione economica B3	034000	28	30																					
Posizione economica B2	032000	70	22		6																			
Posizione economica di accesso B1	054000	69			4																			
Posizione economica A5	0A5000																							
Posizione economica A4	028000																							
Posizione economica A3	027000																							
Posizione economica A2	025000																							
Posizione economica di accesso A1	053000																							
Contrattisti (a)	000061																							
Collaboratore a i.d. art. 80 TUEL (b)	000096																							
TOTALE		749	1.728		80		183		130		117		498		39		117		11		42		1.009	2.668

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2015

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	Voci di spesa										RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI						
		51000	A015	A030	A035	A120	A045	A070					
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializ. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. D5 profili accesso D3	052486	24,00	53.022,00	0,00	6.198,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119,00	59.101,00
Posiz econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. D4 profili accesso D1	051489	24,00	50.755,00	414,00	5.583,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56.752,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	059000	70,00	141.972,00	934,00	13.714,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156.620,00
Posizione economica C5	049000	24,00	44.408,00	0,00	3.728,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.136,00
Posizione economica C4	046000	67,17	118.796,00	144,00	11.638,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130.714,00
Posizione economica di accesso D1	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	80,33	141.387,00	452,00	11.908,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	153.747,00
Posizione economica C2	043000	168,00	286.616,00	1.519,00	24.191,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	312.326,00
Posizione economica di accesso C1	042000	60,00	99.589,00	913,00	8.439,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.940,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	056000	177,20	288.889,00	1.178,00	24.235,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	314.303,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B6 profili accesso B3	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B6 profili accesso B1	038490	10,00	15.952,00	0,00	1.343,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.295,00
Posiz econ. B5 profili accesso B3	037492	18,33	28.734,00	60,00	2.424,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.218,00
Posiz econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B4 profili accesso B1	036495	72,00	110.980,00	622,00	9.370,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.972,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	034000	24,00	36.460,00	0,00	3.061,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39.521,00
Posizione economica di accesso B1	032000	30,67	44.803,00	0,00	3.783,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.586,00
Posizione economica A5	054000	24,00	34.499,00	0,00	2.874,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37.363,00
Posizione economica A4	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Centralizzati (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		873,70	1.496.852,00	6.236,00	132.489,00	0,00	136,00	119,00	0,00	0,00	0,00	119,00	1.635.594,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. Ispagnolo, chimico, edile, metalmeccanico, portuale, ecc.)

(b) cf. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "piano"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cf. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cf. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Anno 2015

Parte 1/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE 1422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO 1143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 1424	INDENNITA' DI STAFFICOLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. D5 profili accesso D3	052486	398,00	0,00	0,00	20.419,00	5.578,00	1.236,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	381,00	0,00	0,00	14.857,00	4.183,00	1.206,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	1.065,00	0,00	0,00	5.578,00	5.578,00	3.591,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	333,00	0,00	0,00	20.100,00	2.324,00	3.495,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	891,00	1.111,00	0,00	20.155,00	2.324,00	3.495,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	1.060,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	2.150,00	3.333,00	12.857,00	0,00	0,00	3.643,00	0,00	0,00	5.145,00	0,00
Posizione economica C2	042000	747,00	0,00	1.780,00	0,00	0,00	7.670,00	0,00	0,00	4.737,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	2.167,00	2.215,00	0,00	0,00	0,00	8.112,00	0,00	0,00	3.403,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B6 profili accesso B3	038490	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00	393,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B5 profili accesso B3	037492	216,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	707,00	0,00	0,00	107,00	0,00
Posiz econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	832,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.805,00	0,00	0,00	669,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	476,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	337,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.093,00	0,00	0,00	600,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	258,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.034,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	026000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		11.228,00	9.927,00	14.637,00	75.530,00	17.663,00	39.900,00	0,00	0,00	15.281,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "classario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cf. circolo e "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2015

Parte 2/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CIVIL. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTAGGATO PRESSO L'AMM.	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO PRODUTTIV.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORD.	TOTALE
		5615	5630	5720	5740	5750	5761	5997	5998	5999	T101	
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	643,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	358,00	0,00	28.631,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	2.833,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.627,00
Posizione economica D2	049000	1.500,00	2.051,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,00	0,00	607,00	35.889,00
Posizione economica di accesso D1	057000	5.083,00	1.540,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138,00	0,00	225,00	4.317,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	0,00	597,00	35.251,00
Posizione economica C4	045000	143,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	300,00	2.949,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	756,00	0,00	938,00	17.902,00
Posizione economica C2	042000	0,00	9.852,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	745,00	0,00	1.362,00	43.006,00
Posizione economica di accesso C1	056000	517,00	2.603,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	135,00	0,00	613,00	8.754,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	00B7A00	0,00	6.646,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	933,00	278,00	2.577,00	26.846,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	00B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	367,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	46,00	0,00	927,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	673,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	84,00	0,00	1.793,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	036495	0,00	2.709,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62,00	384,00	2.090,00	9.551,00
Posizione economica di accesso B3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	881,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00	129,00	6,00	2.745,00
Posizione economica B2	032000	0,00	1.126,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109,00	162,00	209,00	3.636,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	881,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	129,00	0,00	2.302,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (B)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.p. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		10.376,00	33.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.041,00	1.570,00	9.224,00	242.179,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. Ispagnolo, chimico, edile, metalmeccanico, portuale, etc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2015

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	15.568,00
GESTIONE MENSE	L010	4.214,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	9.132,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	7.766,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPIATURE ASSICURATIVE	L107	6.704,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	83.069,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	199.078,00
ALTRE SPESE	L110	393,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	793,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	182,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	5.803,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE Fisse ED ACCESSORIE	P055	516.872,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	151.767,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	92.366,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	0,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	3.769,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

P071 RIMBORSO PER SEGRETERIA CONVENZIONATA CON COMUNE DI VAREDO PER EURO 22.415 DI COMPETENZA ANNO 2014 E PER EURO 69.951 DI COMPETENZA ANNO 2015

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

P090 RIMBORSO PER SERVIZIO ICT IN CONVENZIONE CON COMUNE DI CORNATE D'ADDA PER EURO 3.769

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	+ 103.704,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	+ 19.631,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	+ 8.711,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	+ 11.303,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	+ 0,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	+ 0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	+ 0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	+ 0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	+ 10.156,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	+ 12.399,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	+ 0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART.1 C.456 L.147/2013	F27I	- 13.603,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 16.321,00
Totale Risorse fisse		= 135.980,00
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+ 157,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	+ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	+ 15.000,00
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P.D.LGS. 446/97)	F928	+ 6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	+ 4.200,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	+ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	+ 0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	+ 0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	+ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	+ 17.730,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	+ 200,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	+ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	+ 5.400,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+ 18.050,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	- 0,00
Totale Risorse variabili		= 66.737,00
Totale Fondo unico		202.717,00
TOTALE		202.717,00

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	+ 36.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	+ 65.366,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO RIF.TO	U97H	+ 622,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	+ 0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	+ 0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	+ 15.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	U98H	+ 0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	U99H	+ 18.492,00
ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	+ 0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	U011	+ 0,00
Totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		= 135.980,00
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	+ 0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	+ 61.337,00
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART.15 C.5 CCNL1998-01	U00I	+ 0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	+ 5.400,00
Totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		= 66.737,00
Totale Fondo unico		202.717,00
TOTALE		202.717,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Tabella Riconciliazione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	1.635.594,00			
TABELLA 13	242.179,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.568,00	0,00	DIFFERENZA DOVUTA AD IMPORTI COMPRESI IN ALTRE VOCI DI SPESA	1.956.231,00
GESTIONE MENSE	4.214,00	0,00	VOCE 1583 COMPRESIVA DI ALTRI TRASFERIMENTI CORRENTI	4.214,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00		0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.132,00	0,00	VOCE 1309	9.132,00
BENESSERE DEL PERSONALE	7.766,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1321 PER EURO 4.246 E 1332 PER EURO 3.520	7.766,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00		0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00		0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	6.704,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1323	6.704,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00		0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIORICERCA/CONSULENZA	83.069,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE DELL'INTERVENTO 3	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	199.078,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE DELL'INTERVENTO 3	0,00
ALTRE SPESE	393,00	0,00	VOCE 1131 PER EURO 151 E DIFFERENZA DI EURO 241,80 INCLUSA IN CODICE SIOPE 1583	393,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	793,00	0,00	VOCE 1104 DIFFERENZA DI EURO 33 INCLUSA IN CODICE SIOPE 1103	760,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00		0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	182,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1103	182,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	5.803,00	0,00	CODICE SIOPE 1112 PER EURO 5.400 - DIFFERENZA DI EURO 403 INCLUSA IN CODICE 1111	5.803,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	516.872,00	0,00	CODICE SIOPE 1111 - DIFFERENZA INCLUSA IN ALTRE VOCI	535.197,00
QUOTE ANNUUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00		0,00
IRAP	151.767,00	0,00	IL DATO SIOPE COMPRENDE L'IRAP DEGLI AMMINISTRATORI E DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI	164.886,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00		0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	92.366,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE	92.366,00
TOTALE GENERALE	2.971.460,00	0,00		2.783.634,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONIAMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3.769,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 6501	3.769,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2.967.711,00	0,00		2.779.865,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")