

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	039 628001
FAX	039 62800475
E-MAIL	personale@comune.concorezzo.mb.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.concorezzo.mb.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MARCHEGGIANI	LORENZA	lorenzamarceggiani@odcec.legalmail.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
BENETTI	FULVIO	fulvio.benetti@odcecbrescia.it
PELIZZARI	GAUDENZIO	gaudenzio.pelizzari@postacertificata.gov.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
LOCATELLI	SERGIO	settorefinanziario@comune.concorezzo.mb.it	039 628001	039 62800475

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
BANFI	PIERANGELA	personale@comune.concorezzo.mb.it	039 62800484	039 62800475

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	Numero unità	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	Numero contratti	1
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	Numero contratti	18
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	Numero contratti	23
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008	Valore	771,00
10	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti ai 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	Numero unità	4
11	Non compilare		
12	Non compilare		

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
31.105,00

31 Quanti sono i dipendenti ai 31.12 In aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 478/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti ai 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
12

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti ai 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 1500 caratteri)

NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
LOCATELLI SERGIO**

**IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
MARCHEGGIANI LORENZA**

Scheda Informativa 1: APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

1 indicare il numero dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:

- a) Tecnico
- b) Giuridico-amministrativo
- c) Economico

Valore

0

1

0

2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?

0

3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

- a) 1 - 3 mesi
- b) 4 - 8 mesi
- c) 7 - 12 mesi
- d) oltre 12 mesi

0

0

0

1

4 I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)

1

Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:

- a) Laurea
- b) Diploma superiore
- c) Diploma inferiore

1

0

0

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

<p>4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	No		X
SI	No				
	X				
<p>6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stiliato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p>7 E' stato stiliato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>8 E' stato stiliato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?</p>					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; height: 15px;"> </td> </tr> </table>					
<p>15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	No		X
SI	No				
	X				
<p>16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Valore %</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">24,69</td> </tr> </table>	Valore %	24,69		
Valore %					
24,69					
<p>19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
<p>20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
<p>21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	SI	No	X	
SI	No				
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u></p>					
<p>22 ha rispettato il patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>23 Enti soggetti al patto di stabilità Interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u></p>					
<p>24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 78, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>				
<p>25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
<p>26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </table>	Numero unità	1		
Numero unità					
1					
<p>27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> </table>	Numero unità	8		
Numero unità					
8					
<p>28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.l.?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	No		X
SI	No				
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u></p>					
<p>29 quante funzioni con convenzioni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero	0		
Numero					
0					
<p>30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/ per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
09	12	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

05	12	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

01	01	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/ per la contrattazione integrativa	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	220.760,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	210.392,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	8,93
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	17.047,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	47.282,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	232.803,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

il valore del fondo corrente (210.392,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (232.803,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		70.368,00
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	No
		X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?	X	
16 Sulla base di altri fattori?		X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.postizioni	Valore unitario
	2	11.155,00
	2	9.298,00
	4	7.437,00
	0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	No
	X

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare
 56 Non Compilare
 57 Non Compilare
 58 Non Compilare
 59 Non Compilare
 60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

0

65 Percentuale

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

0

68 Percentuale

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

0

71 Percentuale

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

0

74 Percentuale

0,00

75

76 Non Compilare

--

77 Non Compilare

--

78

79 Non Compilare

--

80 Non Compilare

--

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

33.800,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

0,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare		<table border="1"><tr><td>SI</td><td>No</td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>	SI	No		
SI	No					
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 8 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1"><tr><td>X</td><td></td></tr></table>	X			
X						
	30 In forma singola	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td></tr></table>	X			
X						
	31 in forma associate	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
32 Non Compilare	33 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	34 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	35 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	36 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
37 Non Compilare	38 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	39 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	40 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	41 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	42 Non Compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1"><tr><td>25,00</td></tr></table>	25,00			
25,00						
45 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
46 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
47 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
48 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
49 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
50 Non Compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)**

NELLA VOCE F995 E U998 DI TAB. 15 E' STATA INSERITA LA QUOTA DESTINATA ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL PERSONALE DI POLIZIA (ART. 208 D.LGS. 289/1992)

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche		NUMERO DI DIPENDENTI				Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%			
						Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Segretario A	020102												
Segretario B	020103	1											
Segretario C	020485												
Segretario generale CCIAA	020104												
Direttore Generale	020097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	020098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	020095												
Dirigente a tempo indeterminato	020164												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	020165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	020195												
Posizione economica D6 profili accesso D3	026A00												
Posizione economica D6 profili accesso D1	026000	2											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000	1											
Posizione economica D2	049000	2											
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000	4											
Posizione economica C4	045000	2											
Posizione economica C3	043000	1											
Posizione economica C2	042000	2											
Posizione economica di accesso C1	056000	2											
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000												
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490												
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000	1											
Posizione economica B2	032000	2											
Posizione economica di accesso B1	054000	2											
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000098												
TOTALE		24	54	103	40	23	40	2	12	23	54		

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 57 DEL 22 MAGGIO 2013

(a) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, pariterato, ecc.)

(b) cfr. "funzioni generali e specifiche di comparto" e "giocando"

(c) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonne presenti al 31/12/2013) della rilevazione dell'anno precedente

(d) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 2 A: Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
	0,00		0,00		0,00		0,00	
Uomo / Donna								
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa								
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE Tempo determinato	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI													
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		PERSONALE ESTERNO (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	0D0102												
Segretario B	0D0103												
Segretario C	0D0485												
Segretario generale CCIAA	0D0704												
Direttore Generale	0D0097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095												
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164												
Dirigente in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000												
Posizione economica C3	043000												
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490												
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000												
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE													1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, poverato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussante"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2014

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42,C.5.D.LGS151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
		F00		M04		O10		PR4		PRS		PR6		SC1		SS2		Z01		Uomini		Donne	
		N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg	N. gg
Segretario A	0D0102																						
Segretario B	0D0103	23																					
Segretario C	0D0485																						
Segretario generale CCIAA	0D0104																						
Direttore generale	0D0097																						
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																						
Alte specializ. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																						
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																						
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	0D0165																						
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																						
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																						
Posizione economica D8 profilo accesso D1	0D6000																						
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	57																					
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051488																						
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489		53																				
Posizione economica di accesso D3	058000																						
Posizione economica D2	050000	26	149	13																			
Posizione economica D3	049000	57	150	12																			
Posizione economica di accesso D1	057000	62	150	5	2																		
Posizione economica di accesso D1	046000																						
Posizione economica C5	045000	128	112	28	7																		
Posizione economica C4	043000	68	379	12	37																		
Posizione economica C3	042000	31	124	28																			
Posizione economica C2	042000	66	457	2	61																		
Posizione economica di accesso C1	056000																						
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																						
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																						
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490		32																				
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																						
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492		68		32																		
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																						
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																						
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	119	69	87	5																		
Posizione economica di accesso B3	055000																						
Posizione economica B3	034000	34	37	4																			
Posizione economica B2	032000	57	36	14	7																		
Posizione economica di accesso B1	054000	61		72																			
Posizione economica A5	0A5000																						
Posizione economica A4	028000																						
Posizione economica A3	027000																						
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica di accesso A1	053000																						
Contrattisti (f)	0000B1																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		732	1.723	250	176			98	60	248	68	73	88	1	6	25	101	25	101	1.179	1.179	2.402	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.L.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A039	Voci di spesa				ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
					M000	A015	A035	A120			
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	8,97	29.984,00	0,00	0,00	5.774,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.758,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	24,00	53.022,00	0,00	0,00	6.198,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59.220,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	051489	24,00	50.755,00	0,00	0,00	5.583,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56.338,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	70,00	141.972,00	834,00	0,00	13.714,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156.620,00
Posizione economica di accesso D1	048000	24,00	44.408,00	0,00	0,00	3.728,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.065,00
Posizione economica C5	046000	59,91	107.618,00	144,00	0,00	9.557,00	0,00	0,00	0,00	0,00	117.318,00
Posizione economica C4	045000	80,33	141.387,00	452,00	0,00	11.908,00	0,00	0,00	0,00	0,00	153.700,00
Posizione economica C3	043000	168,00	286.616,00	1.518,00	0,00	24.191,00	0,00	0,00	0,00	0,00	312.326,00
Posizione economica C2	042000	60,00	98.589,00	913,00	0,00	8.438,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.876,00
Posizione economica di accesso C1	056000	179,96	291.610,00	1.178,00	0,00	24.558,00	0,00	0,00	0,00	0,00	317.221,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038480	10,00	15.952,00	0,00	0,00	1.343,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.295,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037492	16,33	28.734,00	60,00	0,00	2.424,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.218,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	036495	72,00	110.980,00	622,00	0,00	9.370,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.972,00
Posizione economica B2	034000	24,00	36.460,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.460,00
Posizione economica B1	032000	30,67	44.802,00	0,00	0,00	3.061,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47.863,00
Posizione economica A5	054000	24,00	34.489,00	0,00	0,00	2.896,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37.385,00
Posizione economica A4	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		877,77	1.518.378,00	6.238,00	0,00	136.505,00	0,00	0,00	418,00	0,00	1.680.703,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (ex: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portinai, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) Il numero della mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - Oneri annuali per Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*) **Parte 1/2**

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE 1422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO 1143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.L.GS. 151/2001 1424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	181,00	0,00	0,00	18.834,00	9.330,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000465	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore a tempo indeterminato	000184	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000185	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	388,00	0,00	0,00	20.585,00	5.578,00	1.248,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051489	381,00	0,00	0,00	15.446,00	4.183,00	1.248,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	050000	1.065,00	0,00	0,00	20.372,00	5.578,00	3.609,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	049000	333,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.222,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	807,00	1.111,00	0,00	8.581,00	1.440,00	3.154,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	1.060,00	3.247,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	2.150,00	3.311,00	12.811,00	0,00	0,00	7.668,00	0,00	0,00	5.181,00	0,00
Posizione economica C2	042000	747,00	0,00	1.839,00	0,00	0,00	2.748,00	0,00	0,00	4.728,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	2.187,00	2.215,00	0,00	0,00	0,00	8.175,00	0,00	0,00	3.349,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	087000	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00	393,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	034481	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037492	216,00	0,00	0,00	0,00	0,00	691,00	0,00	0,00	98,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036484	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	036485	832,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	055000	273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.806,00	0,00	0,00	580,00	0,00
Posizione economica B2	032000	338,00	0,00	0,00	0,00	0,00	937,00	0,00	0,00	445,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	259,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.186,00	0,00	0,00	575,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	936,00	0,00	0,00	10,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		11.345,00	8.884,00	14.650,00	83.769,00	28.109,00	39.647,00	0,00	0,00	15.110,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, abito, vello, metallomeccanico, portinai, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Inquadramento"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2014

Parte 2/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CONV.- IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM. S761	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO PRODUTTIV. S997	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORD. TI01	TOTALE
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.909,00	0,00	0,00	57.279,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	23.025,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	1.655,00	299,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	359,00	0,00	30.129,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	2.833,00	2.745,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.089,00	37.231,00
Posizione economica D2	049000	1.500,00	477,00	1.223,00	0,00	0,00	0,00	0,00	361,00	0,00	0,00	5.118,00
Posizione economica di accesso D1	057000	5.733,00	974,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186,00	0,00	1.302,00	23.289,00
Posizione economica C5	048000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	135,00	1.579,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	924,00	0,00	2.862,00	18.616,00
Posizione economica C3	043000	300,00	8.419,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	609,00	0,00	2.331,00	42.323,00
Posizione economica C2	042000	0,00	1.593,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120,00	0,00	1.285,00	8.476,00
Posizione economica di accesso C1	056000	517,00	3.393,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00	278,00	4.371,00	24.634,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	199,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	46,00	0,00	769,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038481	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037482	0,00	414,00	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	84,00	0,00	1.643,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036485	0,00	1.493,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	348,00	384,00	3.911,00	10.354,00
Posizione economica di accesso B3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	477,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00	128,00	1.049,00	3.351,00
Posizione economica B2	032000	0,00	612,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105,00	163,00	2.027,00	5.009,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	477,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	128,00	55,00	1.865,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		11.019,00	24.593,00	1.692,00	23.025,00	0,00	0,00	0,00	8.734,00	1.569,00	20.282,00	291.336,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "bilancio"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	Istituzione Comune di Concorezzo	Anno 2014
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)		

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	14.278,00
GESTIONE MENSE	L010	8.518,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	6.552,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	8.267,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	3.352,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	2.810,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	58.115,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	82.420,00
ALTRE SPESE	L110	35.741,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	1.012,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	419,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	6.653,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	534.263,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	158.261,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	394,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	88.820,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	5.048,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0,00

P071: INDENNITA' DI REGGENZA PER SEGRETERIO DOTT. SPARAGNA AL COMUNE DI VAREDO
NOTE: Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

P090: RIMBORSO PER SEGRETERIA CONVENZIONATA DAL COMUNE DI CORNATE D'ADDA - P099: RIMBORSI STRAORDINARI PER ELEZIONI EUROPEE 2014
NOTE: Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)		DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)	
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	103.704,00	+
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	19.631,00	+
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	8.711,00	+
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	11.303,00	+
RISPARMI EX ART.2.C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00	+
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	0,00	+
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	+
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	+
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	10.156,00	+
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	12.399,00	+
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	0,00	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	0,00	-
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	10.631,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	16.321,00	-
Totale Risorse fisse		138.952,00	=
Risorse variabili			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	0,00	+
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	+
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	25.000,00	+
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P.D.LGS. 446/97)	F928	6.000,00	+
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	4.200,00	+
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	0,00	+
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00	+
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00	+
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	0,00	+
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	17.730,00	+
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	200,00	+
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	0,00	+
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	5.400,00	+
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	15.882,00	+
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	0,00	-
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	2.972,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0,00	-
Totale Risorse variabili		71.440,00	=
Totale Fondo unico		210.392,00	
TOTALE		210.392,00	
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Destinazioni non contrattate specificamente nel CI di rif.to</i>			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	37.393,00	+
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	65.367,00	+
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	0,00	+
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	0,00	+
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	25.000,00	+
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	0,00	+
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	32.000,00	+
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	5.400,00	+
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		165.160,00	=
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	0,00	+
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	0,00	+
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	U11A	10.967,00	+
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	465,00	+
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	0,00	+
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	33.800,00	+
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	0,00	+
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		45.232,00	=
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	0,00	+
ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0,00	+
Totale Destinazioni ancora da regolare		0,00	=
Totale Fondo unico		210.392,00	
TOTALE		210.392,00	

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

() Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.**

Tabella Riconciliazione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	1.660.703,00			
TABELLA 13	291.336,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.278,00	0,00	DIFFERENZA DOVUTA AD IMPORTI COMPRESI IN ALTRE VOCI DI SPESA	1.967.434,00
GESTIONE MENSE	8.518,00	0,00		0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00		0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.552,00	0,00		6.552,00
BENESSERE DEL PERSONALE	8.267,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1321 PER € 4.000,00 E 1332 PER € 4.267,00	8.267,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00		0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00		0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	3.352,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1323	3.352,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.810,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1332	2.810,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	58.115,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE DELL'INTERVENTO 3	58.115,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	82.420,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE DELL'INTERVENTO 3	82.420,00
ALTRE SPESE	35.741,00	0,00	VOCE INCLUSA IN ALTRI CODICI SIOPE	35.741,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.012,00	0,00	DIFFERENZA DI € 42,16 INCLUSA IN CODICE SIOPE 1103	970,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00		0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	419,00	0,00	VOCE INCLUSA NEL CODICE 1103 DELL'INTERVENTO 01	419,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	6.653,00	0,00	CODICE SIOPE 1112 PER € 6.250,00 - DIFFERENZA DI € 403 INCLUSA IN CODICE 1111	6.653,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSI ED ACCESSORIE	534.263,00	0,00	CODICE SIOPE 1111 - DIFFERENZA INCLUSA IN CODICE SIOPE 4503	531.024,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00		0,00
IRAP	158.261,00	0,00	IL DATO SIOPE COMPRENDE L'IRAP DEGLI AMMINISTRATORI E DELLE COLLABORAZIONI OCCASIONALI	164.212,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00		0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatrice dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	394,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 1101	394,00
TOTALE GENERALE	2.873.094,00	0,00		2.868.363,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatrice dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	93.868,00	0,00	VOCE INCLUSA IN CODICE SIOPE 3149 PER € 74.662 E CODICE 6501 PER € 19.206	93.868,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2.779.226,00	0,00		2.774.495,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")