

## Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

#### INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00741200968			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	03032720157			
TELEFONO	039 628001			
FAX	039 62800475			
E-MAIL	personale@comune.concorezzo.mb.it			
INDIRIZZO	PIAZZA DELLA PACE	2	20863	CONCOREZZO
	Via	N° Civico	CAP	Città
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.concorezzo.mb.it			
				MB Prov.

#### COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
CELLA	PAOLA	cella_paola@ici.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
SPINELLI	ANGELO	angelospinelli@studiomottaspinelli.it
CASATI	NICOLA	nicola.casati@pec.commerciaLISTI.it

i modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

#### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
LOCATELLI	SERGIO	settorefinanziario@comune.concorezzo.mb.it	039 628001	039 62800475

#### REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
BANFI	PIERANGELA	personale@comune.concorezzo.mb.it	039 62800484	039 62800475

#### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni

Numero unità
0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti
1

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti
16

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti
19

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008

Valore
988,00

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità
4

11 Non compilare

12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

Numero unità
0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
7.710,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
10

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 500 caratteri)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**LOCATELLI SERGIO**

**IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**  
**CELLA PAOLA**

# Scheda Informativa 1: APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

	Valore				
<b>1</b> Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Tecnico</li> <li>b) Giuridico-amministrativo</li> <li>c) Economico</li> </ul>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> </table>	0	1	0	
0					
1					
0					
<b>2</b> Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000? <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> </table>	0	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> </table>	0		
0					
0					
<b>3</b> Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 1 - 3 mesi</li> <li>b) 4 - 6 mesi</li> <li>c) 7 - 12 mesi</li> <li>d) oltre 12 mesi</li> </ul>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">1</td></tr> </table>	0	0	0	1
0					
0					
0					
1					
<b>4</b> I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">1</td></tr> </table>	1	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">1</td></tr> </table>	1		
1					
1					
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Laurea</li> <li>b) Diploma superiore</li> <li>c) Diploma inferiore</li> </ul>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">0</td></tr> </table>	1	0	0	
1					
0					
0					

# Scheda Informativa 1A

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

<p>4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	No		X
SI	No				
	X				
<p>6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stiliato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3 , c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p>7 E' stato stiliato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>8 E' stato stiliato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p><i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</i>                  L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?                  L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?</p>					
<p>15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	SI	No	X	
SI	No				
X					
<p>16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Valore %</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">25,82</td> </tr> </table>	<b>Valore %</b>	25,82		
<b>Valore %</b>					
25,82					
<p>19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 298/2008 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Numero unità</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	<b>Numero unità</b>	0		
<b>Numero unità</b>					
0					
<p>20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
<p>21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	SI	No	X	
SI	No				
X					
<p><i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</i></p>					
<p>22 ha rispettato il patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p><i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i></p>					
<p>24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>				
<p>25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Numero unità</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	<b>Numero unità</b>	0		
<b>Numero unità</b>					
0					
<p>26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Numero unità</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </table>	<b>Numero unità</b>	3		
<b>Numero unità</b>					
3					
<p>27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Numero unità</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> </table>	<b>Numero unità</b>	8		
<b>Numero unità</b>					
8					
<p>28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	SI	No		X
SI	No				
	X				
<p><i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</i></p>					
<p>29 quante funzioni con convenzioni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;"><b>Numero</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	<b>Numero</b>	0		
<b>Numero</b>					
0					
<p>30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale
- 39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 45 Altro

Si	No
X	
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/I per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
12	11	2012

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

17	12	2012
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

20	12	2012
----	----	------

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	220.760,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	205.051,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	4,76
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	17.047,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	30.000,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	224.016,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (205.051,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (224.016,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		90.638,00
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	No
		X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?	X	
16 Sulla base di altri fattori?		X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni	Valore unitario
	3	11.155,00
	1	9.296,00
	4	7.437,00
	0	0,00

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2006 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare  
 56 Non Compilare  
 57 Non Compilare  
 58 Non Compilare  
 59 Non Compilare  
 60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0
---

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare


78

79 Non Compilare

80 Non Compilare


Totale progressioni orizzontali effettuate 0

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività Individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

51.013,00
-----------

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00
------

88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

79
----

89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

0
---

90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

3
---

91 Non Compilare

--

92 Non Compilare

--

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**RILEVAZIONE CEPEL**

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 in forma singola

31 in forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

SI	No
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
 (max 1500 caratteri)**

**NELLA VOCE F995 E U995 DI TAB. 15 E' STATA INSERITA LA QUOTA DESTINATA ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE (ART.208 D.LGS. 285/1992)**

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	NUMERO DI DIPENDENTI				Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)		
		Uomini	Donne		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		Uomini	Donne	
					Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	0D0102										
Segretario B	0D0103	1			1					1	
Segretario C	0D0485										
Segretario generale CCIAA	0D0104										
Dirigente Generale	0D0097										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095										
Dirigente a tempo indeterminato	0D0184										
Dirigente a tempo determinato	0D0185										
Alle specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195										
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00		1			1					1
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000										
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486				2						2
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487										
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488										
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489										
Posizione economica di accesso D3	058000										
Posizione economica D3	058000		1		1						1
Posizione economica D2	049000		2		2						2
Posizione economica di accesso D1	057000		3		3						3
Posizione economica C5	046000			19							19
Posizione economica C4	043000		4		4						4
Posizione economica C3	043000		2		2						2
Posizione economica C2	042000		1		1						1
Posizione economica di accesso C1	056000		1		2						4
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00			53							53
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000										
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	039490										1
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	039491										1
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492										2
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493										2
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494										4
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495		4		4						2
Posizione economica di accesso B3	055000		1								9
Posizione economica B3	034000		1		1						1
Posizione economica B2	032000		2		2						1
Posizione economica di accesso B1	054000		2		2						2
Posizione economica A5	0A5000			19							19
Posizione economica A4	028000										
Posizione economica A3	027000										
Posizione economica A2	025000										
Posizione economica di accesso A1	053000										1
Contrattisti (a)	000061										2
Collaboratore a i.d. art. 50 TUEL (b)	000096										12
<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>56</b>	<b>103</b>	<b>25</b>	<b>44</b>				<b>12</b>	<b>25</b>

NOTE: indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Rideterminazione dotazione organica: Delibera di Giunta Comunale n. 297 del 25/11/2003. Ultima modifica della dotazione organica: Atto di Giunta Comunale n. 170 del 24/11/2009

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privato (es. tipologia:chimico; edile; metalmeccanico; portiere; ecc.)

(b) cf. "strutture generali e specifiche di comparto" e "tipologie"

(c) inseriti e dati comunicati nella tab. 1 (conferma presenti al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente

(\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (***) Personale Indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (***) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (***) Personale indicato in T1			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Categoria C	CC	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Categoria B	CB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
<b>TOTALE</b>		<b>0,00</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	

(\*) dati su base annua

(\*\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

**Tabella 2 A: Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto**

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa		0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tempo determinato	Categoria D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria C	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE Tempo determinato</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno**

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto(*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C89			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102																		
Segretario B	000103																		
Segretario C	000445																		
Segretario generale CCIAA	000104																		
Dirigente Generale	000097																		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																		
Dirigente a tempo indeterminato	000095																		
Dirigente a tempo determinato	000164																		
Aiut. specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165																		
Aiut. specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																		
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486																		
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	052487																		
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051488																		
Posizione economica di accesso D3	058000																		
Posizione economica D3	050000																		
Posizione economica D2	049000																		
Posizione economica di accesso D1	057000																		
Posizione economica C5	046000																		
Posizione economica C4	045000																		
Posizione economica C3	043000																		
Posizione economica C2	042000																		
Posizione economica di accesso C1	056000																		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																		
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	036490																		
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	036491																		
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492																		
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493																		
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494																		
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495																		
Posizione economica di accesso B3	055000																		
Posizione economica B2	034000																		
Posizione economica B2	032000																		
Posizione economica di accesso B1	054000																		
Posizione economica A5	045000																		
Posizione economica A4	028000																		
Posizione economica A3	027000																		
Posizione economica A2	025000																		
Posizione economica di accesso A1	053000																		
Contrattisti (a)	000061																		
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																		
<b>TOTALE</b>																			

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo  
 (a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)  
 (b) dt. "strutture generali e specialistiche di comparto" e "giurisista"

**Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno**

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da L.S.U.		Assunzione per chiamata diretta (L.68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L.68/99- categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE		
		A23	A24	A26	A27	A28	A29	A30	A31	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	0D0102																			
Segretario B	0D0103																			
Segretario C	0D0465																			
Segretario generale CCIAA	0D0104																			
Dirigente Generale	0D0097																			
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																			
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																			
Dirigente a tempo indeterminato	0D0184																			
Dirigente a tempo determinato	0D0185																			
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0086																			
Posizione economica D9 profilo accesso D3	0D0600																			
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D0500																			
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486																			
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487																			
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488																			
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489																			
Posizione economica di accesso D3	056000																			
Posizione economica D3	050000																			
Posizione economica D2	049000																			
Posizione economica di accesso D1	057000																			
Posizione economica C5	046000																			
Posizione economica C4	046000																			
Posizione economica C3	043000																			
Posizione economica C2	042000																			
Posizione economica di accesso C1	056000																			
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																			
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																			
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038490																			
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038491																			
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492																			
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493																			
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494																			
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495																			
Posizione economica di accesso B3	055000																			
Posizione economica B2	034000																			
Posizione economica di accesso B1	054000																			
Posizione economica A5	045000																			
Posizione economica A4	028000																			
Posizione economica A3	027000																			
Posizione economica A2	025000																			
Posizione economica di accesso A1	053000																			
Contrattisti (a)	000061																			
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																			
<b>TOTALE</b>																				

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatista (es. dipendente, dirigente, edile, mediatore, portierato, ecc.)

(b) art. "funzioni generali e specifiche di comparto" e "passaggi"

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo







**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2012

**Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno**

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE		
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.					
Segretario A	00D0102																					
Segretario B	00D0103	33																				33
Segretario C	00D0485																					
Segretario generale CC/IAA	00D0104																					
Dirigente generale	00D0097																					
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098																					
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0095																					
Dirigente a tempo indeterminato	00D0164																					
Dirigente a tempo determinato	00D0165																					
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0185																					
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D56A00		27																			27
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D56000																					
Posiz. econ. D6 profili accesso D3	052486	58																				58
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	052487																					
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	051448																					
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051449		65																			65
Posizione economica di accesso D3	059000																					
Posizione economica D3	059000	31	164																			195
Posizione economica D2	049000																					
Posizione economica di accesso D1	057000	110	71																			181
Posizione economica C5	046000																					
Posizione economica C4	045000	142	147																			289
Posizione economica C3	043000	67	384																			451
Posizione economica C2	042000	43	166																			209
Posizione economica di accesso C1	056000	61	445																			506
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0817A00																					
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0817000																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	039490		31																			31
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	039491																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493		73																			73
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	136	65																			201
Posizione economica di accesso B3	055000	8																				8
Posizione economica B3	034000	28	30																			58
Posizione economica B2	032000	56	31																			87
Posizione economica di accesso B1	054000	72																				72
Posizione economica A5	0A5000																					
Posizione economica A4	029000																					
Posizione economica A3	027000																					
Posizione economica A2	025000																					
Posizione economica di accesso A1	053000																					
Contrattisti (a)	0000061																					
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	0000096																					
<b>TOTALE</b>		<b>845</b>	<b>1.802</b>	<b>156</b>	<b>499</b>			<b>91</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>381</b>	<b>78</b>	<b>119</b>			<b>86</b>	<b>77</b>			<b>1.284</b>	<b>2.895</b>	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privato (es. tipografico, dattilico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"



**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2012

**Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)**

Parte 1/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE
		1422	1125	1143	1207	1212	1222	1424	5190	5604	5710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	242,00	0,00	0,00	25.112,00	925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000406	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario Generale Camera Comm. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializ. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	213,00	1.111,00	0,00	10.297,00	2.789,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D5 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486	399,00	0,00	0,00	20.595,00	5.578,00	1.248,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489	381,00	0,00	0,00	15.416,00	4.183,00	1.244,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	050000	1.065,00	0,00	0,00	20.241,00	5.578,00	3.594,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D1	049000	333,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.226,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	1.033,00	2.215,00	0,00	0,00	0,00	4.047,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	164,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	043000	1.060,00	3.279,00	0,00	0,00	0,00	3.644,00	0,00	0,00	5.303,00	0,00
Posizione economica C3	043000	2.150,00	3.300,00	12.818,00	0,00	0,00	7.691,00	0,00	0,00	4.835,00	0,00
Posizione economica C2	042000	747,00	0,00	1.805,00	0,00	0,00	2.799,00	0,00	0,00	144,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	2.141,00	1.737,00	0,00	0,00	0,00	7.982,00	0,00	0,00	2.895,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	039480	144,00	0,00	0,00	0,00	0,00	463,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	039491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492	203,00	0,00	0,00	0,00	0,00	668,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.798,00	0,00	0,00	574,00	0,00
Posizione economica B2	034000	832,00	0,00	0,00	0,00	0,00	79,00	0,00	0,00	51,00	0,00
Posizione economica B1	032000	273,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.189,00	0,00	0,00	412,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	336,00	0,00	0,00	0,00	0,00	898,00	0,00	0,00	600,00	0,00
Posizione economica B2	032000	259,00	0,00	0,00	0,00	0,00	910,00	0,00	0,00	12,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratori a t.d. art. 50 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>11.997,00</b>	<b>11.642,00</b>	<b>14.824,00</b>	<b>91.697,00</b>	<b>19.053,00</b>	<b>41.561,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18.304,00</b>	<b>0,00</b>

(a) personale a tempo indeterminato di cui viene specificato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. impiegato, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)  
 (b) di "settori generali e specifiche di cui viene specificato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. impiegato, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)"  
 (\*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (es. arrotondare "settori generali e specifiche di comparto")

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2012

**Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)** Parte 2/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVA	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO	TOTALE
		5615	5630	5720	5740	5750	5761	5998	5999	7101
Segretario A	00D1102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	00D1103	0,00	0,00	0,00	19.376,00	0,00	5.370,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	00D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.025,00
Segretario Generale Camera Comm. I.A.	00D1104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	00D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore a tempo indeterminato	00D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore a tempo determinato	00D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0185	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	00D0000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.212,00
Posizione economica D3	00D0000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D5 profilo accesso D3	052486	0,00	0,00	475,00	0,00	0,00	1.484,00	0,00	0,00	0,00
Pos. econ. D5 profilo accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	358,00
Pos. econ. D4 profilo accesso D1	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pos. econ. D4 profilo accesso D3	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.224,00
Posizione economica D2	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.418,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.088,00
Posizione economica C4	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.887,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.287,00
Posizione economica C2	042000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	402,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	632,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.072,00
Posiz. econ. B8 profilo accesso B3	039480	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.287,00
Posiz. econ. B8 profilo accesso B1	039491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.833,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.071,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.298,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.299,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.399,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.755,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.858,00
Posizione economica A5	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	411,00
Posizione economica A4	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.149,00
Posizione economica A3	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.737,00
Posizione economica A2	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.889,00
Posizione economica di accesso A1	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.514,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>12.183,00</b>	<b>52.216,00</b>	<b>7.862,00</b>	<b>19.376,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14.226,00</b>	<b>1.743,00</b>	<b>12.203,00</b>	<b>328.751,00</b>

(a) premessa a tempo indeterminato di quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofino, ecc.)  
 (b) art. "Strutture generali e specifiche di comparto" e "Gestione"  
 (\*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (es. circolare, "Strutture generali e specifiche di comparto")

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	16.035,00
GESTIONE MENSE	L010	10.371,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	4.399,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	19.669,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	10.270,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	5.023,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	84.606,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	207.484,00
ALTRE SPESE	L110	63.751,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	1.294,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	244,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	572.857,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	169.348,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E./E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	37.523,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	5.412,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)

RIGO P090 COMUNE DI CORNATE D'ADDA PER SEGRETERIA CONVENZIONATA € 37.523,03 - RIGO P099 RIMBORSI ISTAT € 4.000,00 + RIMBORSI INAL € 1.411,68

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>				<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				<i>Destinazioni non contrattate specificamente nel CI di rito</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	103.704,00	+	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	38.587,00	+
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	19.631,00	+	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	71.119,00	+
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	8.711,00	+	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U08A	0,00	+
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	11.303,00	+	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	25.000,00	+
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00	+	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	0,00	+
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	0,00	+	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	0,00	+
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	+	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	0,00	+
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	+	<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rito</b>		<b>134.706,00</b>	=
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT. (ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	10.156,00	+	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rito</i>			
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	12.683,00	+	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	0,00	+
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTezza E STABILITÀ	F998	0,00	+	PROGRESSIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	0,00	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	0,00	-	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - CONTR.	U11A	12.267,00	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	7.818,00	-	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	465,00	+
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	16.321,00	-	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	0,00	+
				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	51.013,00	+
				ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	6.800,00	+
				<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rito</b>		<b>70.345,00</b>	=
<b>Risorse Variabili</b>		<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>=</b>	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>63.002,00</b>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	1.149,00	+	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	0,00	+
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	+	ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0,00	+
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	25.000,00	+	<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>0,00</b>	=
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L.P. D.LGS. 446/97)	F928	6.000,00	+				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	8.200,00	+				
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	0,00	+				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00	+				
INTEGR. FONDO OCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00	+				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	0,00	+				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	17.730,00	+				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	202,00	+				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	6.600,00	+				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0,00	+				
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	0,00	-				
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	1.879,00	-				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0,00	-				
				<b>Totale</b>		<b>205.051,00</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>205.051,00</b>	<b>=</b>	<b>TOTALE</b>		<b>205.051,00</b>	

(\*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

**(\*\*\*) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.**

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Tabella Riconciliazione

Istituzione Comune di Concorezzo

Anno 2012

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	1.758.462,00		
TABELLA 13	328.751,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.035,00	16.035,00	QUOTE PARTI DI CAPITOLI DIVERSI
GESTIONE MENSE	10.370,71	10.370,71	CAPITOLO 1375
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00	ZERO
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.398,81	4.398,81	CAPITOLO 1310
BENESSERE DEL PERSONALE	19.669,33	19.669,33	CAPITOLO 1294 PER € 6580,24 + CAPITOLO 1286 PER € 13.089,09
EQUO INDENNIZIO AL PERSONALE	0,00	0,00	ZERO
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	ZERO
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	ZERO
COPERTURE ASSICURATIVE	10.270,00	10.270,00	QUOTA PARTE CAPITOLO 800
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	5.023,00	5.023,00	QUOTA PARTE CAPITOLO 125
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	84.606,04	84.606,00	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	207.484,43	207.484,00	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
ALTRE SPESE	63.751,43	63.751,43	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.294,00	1.294,00	CAPITOLO 1565
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	ZERO
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	243,60	244,00	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSO ED ACCESSORIE	572.857,00	572.857,00	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	ZERO
IRAP	169.348,00	169.348,00	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	ZERO
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00	ZERO
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3.252.654,36</b>	<b>1.166.351,28</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42.934,71	42.934,71	IMPUTATO A CAPITOLI DIVERSI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3.209.619,64</b>	<b>1.122.416,57</b>	