



COMUNE di CONCOREZZO

ACCORDO DEL 20/12/2012

Tra la delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e le RSU è stato raggiunto il seguente accordo:

1) COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2012

Il fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2012 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 569 del 12/11/2012. Ammonta a complessivi **205.050,13** euro.

L'articolazione della costituzione e dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 è descritta negli allegati B/1) e B/2) al presente Verbale, costituenti, rispettivamente, la Relazione tecnico finanziaria e la Relazione illustrativa circa la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2012.

2) RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO – EURO 20.900,00

Per l'anno 2012 sono state messe a disposizione risorse per il pagamento del lavoro straordinario, ex art. 14 C.C.N.L. 1/04/1999, in complessivi 20.900,00 euro, per effetto della determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 4 del 03/01/2012.

3) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI E MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO – Euro 25.000,00

Per l'anno 2012 i fondi per il pagamento delle indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori, maggiorazioni lavoro notturno e/o festivo, maggiorazioni straordinario banca delle ore ammontano a 25.000,00 euro, impegnati in bilancio con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 3 del 03/01/2012.

La remunerazione delle suddette indennità è disciplinata dagli artt. 22, 23, 24, 37 e 38-bis del CCNL 14.9.2000 e successive integrazioni e modificazioni, dagli artt. 31, 32, 41 CCNL 22.1.2004 e dall'art.33 comma 4 CCNL 22.1.2004.

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta nei seguenti importi giornalieri:

- € 1,55 all'economista comunale
- € 0,52 ad ogni altro agente contabile

per i giorni di effettivo svolgimento del servizio, convalidati dal Responsabile competente.

4) COMPENSI ISTAT (ESCLUSI QUELLI DEL CENSIMENTO GENERALE DI CUI AL SUCCESSIVO PUNTO 11) – Euro 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri)

La materia dei compensi Istat è disciplinata dall'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999. I compensi sono determinati dall'Istat che accredita le somme da corrispondere ai lavoratori che partecipano all'indagine.

5) INCENTIVI AL PERSONALE PER PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92 DLGS 163/2006) – Euro 25.000,00 (importo presunto, oltre oneri)

Gli incentivi per le progettazioni interne ex art. 92 DLgs 163/2006 sono erogati secondo le disposizioni del Regolamento comunale per l'attribuzione dell'incentivo per la realizzazione dei lavori pubblici, nonché per la redazione degli atti di pianificazione, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 225 del 5 luglio 2001 e s.m.i.

La percentuale di costituzione dell'incentivo per le progettazioni interne è del 2% (art. 35 Legge 4 novembre 2010, n. 183) ed è comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP.

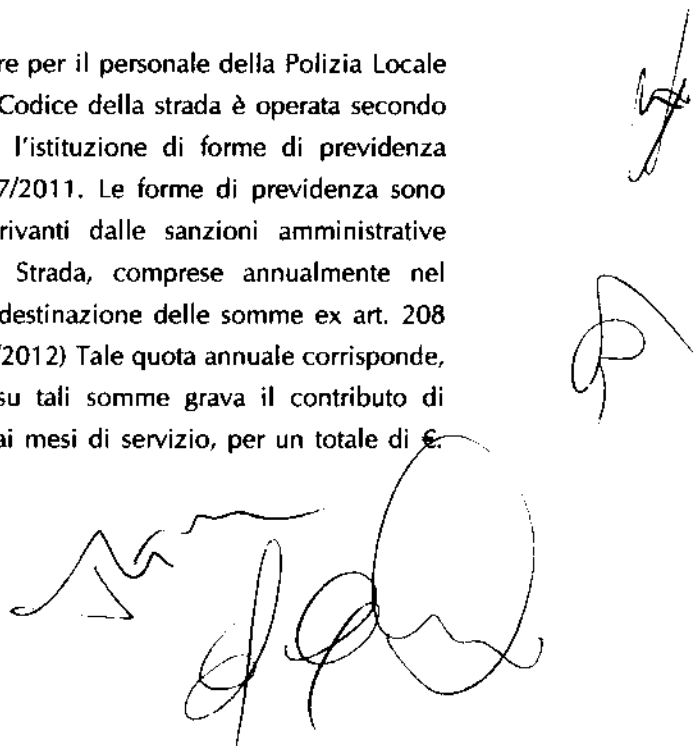
6) COMPENSI PER RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, COMMA 1, LETT. P), D.LGS. 446/1997) – Euro € 6.000,00 (importo presunto, oltre oneri)

I compensi per il recupero dell'evasione ICI sono calcolati ed erogati con i criteri indicati nella deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 28 gennaio 2002, sulla base degli avvisi di accertamento emessi nell'anno 2012, divenuti definitivi ed effettivamente riscossi.

Per l'anno 2012 la destinazione del fondo per il recupero dell'evasione ICI, è calcolata in 6.000,00 euro – oltre oneri riflessi – da corrispondere al personale individuato nella predetta deliberazione n. 13/2002.

7) DESTINAZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEI PROVENTI DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE AL CODICE DELLA STRADA (ART.208 D.LGS. 285/1992) – EURO 6.350,00

La destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada è operata secondo quanto indicato nel verbale di accordo per l'istituzione di forme di previdenza complementare sottoscritto tra le parti il 19/7/2011. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada, comprese annualmente nel provvedimento della Giunta Comunale sulla destinazione delle somme ex art. 208 C.d.S. (nel 2012, deliberazione n. 41 del 30/5/2012) Tale quota annuale corrisponde, per il 2012, a €600,00 pro capite lordo (su tali somme grava il contributo di solidarietà INPDAP del 10%), proporzionato ai mesi di servizio, per un totale di €.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one at the top right, one in the middle right, and a large, stylized signature at the bottom center. The bottom signature is the most prominent and appears to be the official signature of the responsible party.

6.350,00. Nel 2012 sarà recuperata a ciascun vigile la quota di oneri pagata dal Comune nell'anno 2011.

8) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI PER UNA QUOTA PARTE DEL 30% DEL RIMBORSO DELLE SPESE PER OGNI NOTIFICAZIONE DI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 DEL C.C.N.L. DEL 14.9.2000) – EURO 150,00 (IMPORTO PRESUNTO, OLTRE ONERI)

Il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. A ciascuno dei due messi comunali – Sig. ANTONINO PARISI e Sig. ANTONINO FERRANTE – è corrisposta la metà del predetto incentivo.

9) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEL PERSONALE ADDETTO ALLA DISTRIBUZIONE DEI TESSERINI VENATORI – EURO 51,65

In relazione all'attività di distribuzione dei tesserini venatori effettuata nel corrente anno 2012 dalla Sig.ra BAI LICIA – addetta all'Ufficio Relazioni con il Pubblico – alla stessa è riconosciuto un incentivo a titolo di produttività individuale di 51,65 euro.

10) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 30, COMMA 7, DEL C.C.N.L. DEL 14.9.2000: INCENTIVI PER CENTRO ESTIVO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE – EURO 3.200,00

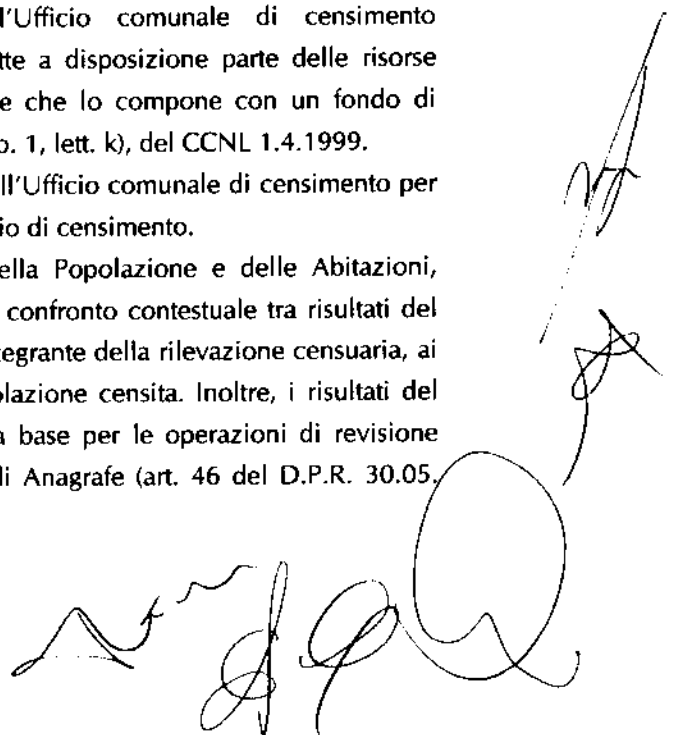
Per incentivare il personale docente della scuola dell'infanzia comunale – ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000 – sarà costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare. Il progetto è quello deliberato dalla Giunta comunale con provvedimento n. 57 del 13/06/2012 che si intende qui integralmente richiamato e i cui contenuti sono qui approvati dalle parti.

11) DISCIPLINA RELATIVA ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL 15° CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE E DEGLI EDIFICI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14 COMMA 2, E ART. 17, COMMA 2, LETT. G) DEL CCNL 1.4.1999 – EURO 4.000,00

Il Comune di Concorezzo ha istituito l'Ufficio comunale di censimento (determinazione n. 190 del 30/3/2011) e mette a disposizione parte delle risorse trasferite dall'Istat per compensare il personale che lo compone con un fondo di salario accessorio in applicazione dell'art. 15, co. 1, lett. k), del CCNL 1.4.1999.

Tali risorse sono destinate al funzionamento dell'Ufficio comunale di censimento per compensare le attività che fanno carico all'Ufficio di censimento.

Nell'ambito del 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni, assume particolare importanza l'operazione di confronto contestuale tra risultati del censimento e dati anagrafici. Questa è parte integrante della rilevazione censuaria, ai fini di una corretta determinazione della popolazione censita. Inoltre, i risultati del confronto censimento-anagrafe costituiranno la base per le operazioni di revisione dell'archivio anagrafico da parte degli Uffici di Anagrafe (art. 46 del D.P.R. 30.05.



1989 n. 223). La revisione é iniziata dopo la chiusura delle operazioni censuarie, secondo specifiche disposizioni che sono state impartite dall'Istat, d'intesa con il Ministero dell'Interno attraverso il portale SIREA (SISTEMA DI REVISIONE DELLE ANAGRAFI).

Nel Piano delle performance 2012 – 2014, allegato alla deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 25/7/2012, è previsto uno specifico obiettivo operativo per il censimento, denominato “Confronto censimento anagrafe e revisione anagrafe”, nel quale sono indicate le attività previste, il personale coinvolto e i tempi necessari per la realizzazione delle attività.

Il salario accessorio di 4.000,00 euro sarà utilizzato per compensare il personale del Settore Servizi Demografici e Statistici per la realizzazione delle attività di censimento, così come meglio descritte nel predetto obiettivo del Piano delle performance 2012, e potranno essere erogate al predetto personale previa valutazione positiva del raggiungimento dell'obiettivo attestata dall'Organismo indipendente di valutazione, che dovrà anche indicare le modalità di ripartizione individuale. Alla corresponsione dei compensi in parola partecipa anche il Responsabile del Settore Servizi Demografici e Statistici in relazione ai compiti previsti per il responsabile dell'Ufficio di censimento.

12) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE (ART. 17, COMMA 2, LETT. E), DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999) – Euro 465,00

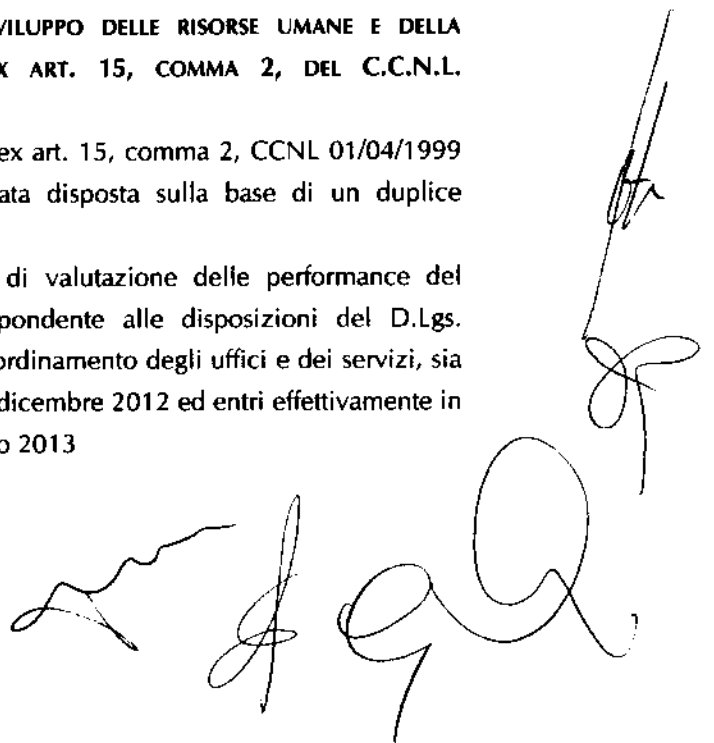
L'indennità di disagio (art.17, 2° comma, lettera e) CCNL 1.4.99) è corrisposta per l'anno 2012 nell'importo di euro 154,94 per ciascuno, proporzionata dei giorni di presenza in servizio, al seguente personale:

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| - MEGNA FRANCESCA | - Assistente domiciliare |
| - PARISI ANTONINO | - Messo comunale |
| - FERRANTE ANTONINO | - Messo comunale |

13) INTEGRAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2012 EX ART. 15, COMMA 2, DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999 – Euro 17.729,53

L'integrazione delle risorse decentrate 2012 ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 – in complessivi euro 17.729,53 – è stata disposta sulla base di un duplice presupposto:

- che il nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente, più adeguato e rispondente alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sia approvato dalla Giunta comunale entro il 31 dicembre 2012 ed entri effettivamente in vigore per la valutazione dei risultati dell'anno 2013



- che sia verificato il raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2012, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 25 luglio 2012, dall'Organismo Indipendente di Valutazione nell'attestazione dello stesso Organismo allegata alla deliberazione della Giunta comunale di approvazione dell'ipotesi del presente accordo.

Qualora anche una sola delle suddette condizioni non sia completamente verificata, l'Organismo Indipendente di Valutazione indicherà l'azzeramento o il motivato riproporzionamento dell'integrazione ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, con conseguente azzeramento o rideterminazione dei compensi previsti ai successivi punti 14, 15 e 16.

14) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C QUANDO NON TROVI APPLICAZIONE LA SPECIALE DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 3, DEL CCNL 31.3.1999 E PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA D CHE NON SIA INCARICATO DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999) – Euro 11.300,00

L'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – ex art.36, 1° comma, CCNL 22/01/2004 – compete per l'anno 2012, nell'importo base e al personale di seguito indicato:

- BANFI PIERANGELA	Responsabile Servizio Personale (atto prot. n. 29862 del 30/12/2011)	€	1.000,00
- BETTA ANTONIETTA	Responsabile Servizio Tributi (atto prot. n. 29861 del 30/12/2011)	€	1.000,00
- RISOLO ROSARIO MAURIZIO	Responsabile Servizio Bilancio e Risultati di Gestione (atto prot. n. 29860 del 30/12/2011)	€	1.000,00
- LEVATI ROBERTO	Responsabile Servizio Manutenzioni (atto prot. n. 3599 del 10/2/2012)	€	1.500,00
- DELLA GIOVANNA ELISABETTA	Responsabile Servizio Ecologia (atto prot. n. 3595 del 10/2/2012)	€	1.000,00
- MOALLI MONIA	Responsabile Servizio Urbanistica (atto prot. n. 3593 del 10/2/2012)	€	1.500,00
- PASSITO CARLA ANTONIETTA	Responsabile Servizio Lavori Pubblici (atto prot. n. 3597 del 10/2/2012)	€	1.500,00
- INDOVINA ELISABETTA	Responsabile ICT (atto prot. n. 147 del 3/1/2012)	€	1.500,00
- ADAMO ROBERTO	Commissario aggiunto Polizia locale (atto prot. n. 29848 del 30/12/2011)	€	1.300,00

Le predette indennità di base sono proporzionate:

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right side.

A) al tempo intercorrente tra la data del provvedimento di conferimento dell'incarico per l'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

b) per i lavoratori a tempo parziale, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;

c) presenza in servizio minima e decurtazione: per l'attribuzione occorre la presenza in servizio nell'anno di almeno sei mesi e un giorno e l'indennità verrà decurtata di ratei mensili qualora l'assenza superi i trenta giorni consecutivi ad esclusione delle assenze indicate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 17 febbraio 2010.

15) COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DERIVANTI DALLA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE E UFFICIALE ELETTORALE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999) – Euro 967,00

L'indennità per specifiche responsabilità - ex art.36, 2° comma CCNL 22/01/2004 – è attribuita per l'anno 2012, nell'importo base di euro 300,00 annue, ai seguenti Ufficiali di anagrafe e di stato civile:

- COLOMBO ELEONORA
- FERRARIO SONIA
- DE CRESCENZO TERESA
- GUGLIELMO MARIANGELA

Le predette indennità di base sono proporzionate:

a) alle assenze pari o superiori a quindici giorni di calendario, escluse quelle per ferie e per congedo obbligatorio di maternità;

b) al tempo intercorrente tra la data di inizio dell'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

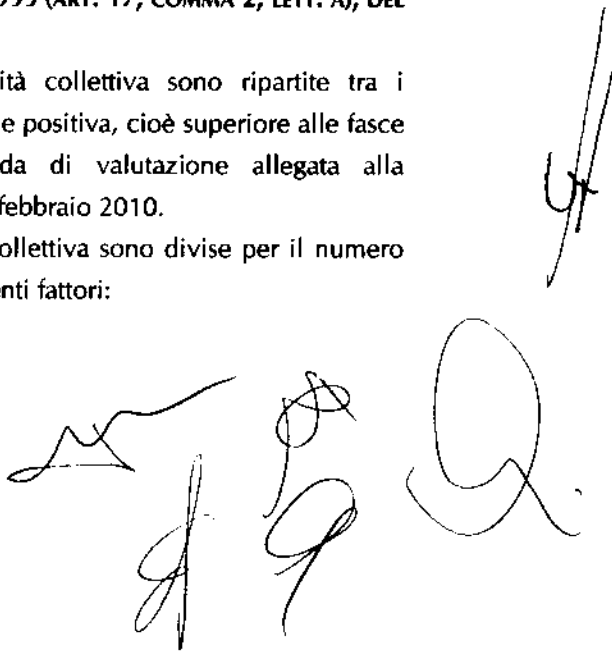
c) per i lavoratori a tempo parziale, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

16) COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, CORRELATI AL MERITO, SECONDO I RISULTATI ACCERTATI DAL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ART. 6 DEL C.C.N.L. 31.3.1999 (ART. 17, COMMA 2, LETT. A), DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999) – Euro 11.610,66

Le risorse destinate a incentivare la produttività collettiva sono ripartite tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione positiva, cioè superiore alle fasce di punteggio minimo individuate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 17 febbraio 2010.

Le risorse destinate a incentivare la produttività collettiva sono divise per il numero complessivo dei dipendenti, ponderato con i seguenti fattori:

- le riduzioni di orario dei dipendenti in part-time;

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There is a vertical signature on the right side, and three larger, more complex signatures are arranged horizontally below it.

- il periodo di presenza in servizio (comunque superiore a tre mesi) dei dipendenti assunti o cessati in corso d'anno;
- le assenze dal servizio superiori a tre mesi, escluse quelle indicate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 17 febbraio 2010;
- i seguenti parametri retributivi delle diverse categorie contrattuali di appartenenza dei dipendenti:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
B3	1,20
C	1,30
D	1,40
D3	1,50

Per il personale part-time si procederà a una riduzione del compenso in proporzione all'orario di lavoro.

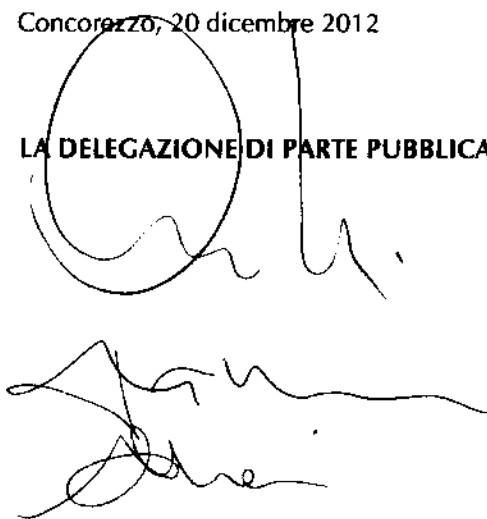
Per i neo assunti, per i dipendenti cessati e per il personale a tempo determinato il compenso, il compenso dovrà essere proporzionato al periodo di presenza in servizio.

Per il personale assente dal servizio per oltre tre mesi, escluse le assenze indicate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 17 febbraio 2010, il compenso dovrà essere proporzionato al periodo di presenza in servizio.

I criteri di valutazione delle prestazioni individuali per l'attribuzione dei premi incentivanti annuali sono quelli indicati nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 17 febbraio 2010.

Concorzono, 20 dicembre 2012

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LE OO.SS.

LE RSU

