



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

VERBALE DEL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventi addì 28. mese di gennaio .alle ore 19, in Concorezzo, presso la sede comunale, il Nucleo di Valutazione, nominato con atto del Sindaco Prot.26904 del 21 dicembre 2018 nella persona del Dott. Andrea Scacchi ,procede alla verifica del progetto “Centro Estivo Scuola Infanzia 2019”

Il Nucleo di Valutazione, prende atto che:

- La realizzazione del Progetto “Centro Estivo Scuola Infanzia 2019” – Servizio Pubblica Istruzione – ex art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000 è stata effettuata nel mese di luglio, precisamente dal 1° al 26 luglio quale attività sociale, come illustrato nel progetto illustrato della Responsabile del servizio prot. n. 9384/2019 del 2 maggio 2019;
- L'importo destinato al progetto (ex art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000) è stato previsto nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, costituito per la parte stabile e parte delle risorse variabili con determinazione del Responsabile del Settore Finanze e contabilità n. 232 del 3 maggio 2019.

Passa, quindi, all'esame della relazione conclusiva, predisposta dalla Responsabile del progetto – atti prot. n.1386/2020 del 17 gennaio 2020 - in cui sono illustrati i risultati raggiunti e viene attestata la qualità dell'impegno applicato da ogni dipendente coinvolto nella realizzazione del medesimo. Al termine,

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Attribuisce ai risultati raggiunti dal progetto “**Centro Estivo Scuola Infanzia 2019**”, la valutazione del **100%**.

Al termine della seduta, il Nucleo di valutazione rimette il presente verbale all'ufficio competente per i provvedimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dr. Andrea Scacchi



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

VERBALE DEL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventi addì 17. mese di febbraio .alle ore 19, in Concorezzo, presso la sede comunale, il Nucleo di Valutazione, nominato con atto del Sindaco Prot.26904 del 21 dicembre 2018 nella persona del Dott. Andrea Scacchi ,procede alla asseverazioen delle proposte di pesatura relative all'istituto delle specifiche responsabilità avanzate dalle PO.

Il Nucleo di Valutazione, prende atto che:

- il vigente CCI assegna allo scrivente Organismo la responsabilità di asseverare, su proposte delle PO interessate, la pesatura delle posizioni interessate alle specifiche responsabilità;
- sono pervenute nei giorni scorsi le proposte relative all'anno 2019 da parte delle PO

Passa, quindi, all'esame delle proposte avanzate.

L'esito è il seguente:

SETTORE	SERVIZIO	PUNTEGGIO PROPOSTO
STAFF SEGRETARIO	ICT	22
FINANZE E CONTABILITA'	BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE	30
	TRIBUTI	30
	PERSONALE	30
SERVIZI SUL TERRITORIO	LAVORI PUBBLICI	27
URBANISTICA E AMBIENTE	URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	26
	ECOLOGIA	24



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

Al termine della seduta, il Nucleo di valutazione rimette il presente verbale all'ufficio competente per i provvedimenti conseguenti, compresa la verifica delle compatibilità finanziarie e l'eventuale riproporzione delle posizioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dr. Andrea Scacchi



COMUNE DI CONCOREZZO

NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Verbale del 23 aprile 2020

Relazione sulle operazioni di valutazione dell'attività dell'anno 2019

A) VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI MANTENIMENTO E DI MIGLIORAMENTO INDICATI PER L'ANNO 2019 NEL PIANO DELLE PERFORMANCE

Il Nucleo Comunale di Valutazione del Comune di Concorezzo, nominato con atto del Sindaco prot. n. 26904 del 21 dicembre 2018, in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 154/2012 e n. 90/2013, procede alle operazioni di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e di miglioramento indicati per l'anno 2019 nel piano delle performance, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 15 maggio 2019.

Dall'analisi delle schede di rendiconto compilate dai responsabili di settore, relative al conseguimento degli obiettivi di mantenimento e di miglioramento, risulta una generale e adeguata cura nell'assolvere ad adempimenti importanti e propri del ruolo ricoperto.

Di seguito, si riporta la valutazione degli obiettivi di mantenimento e degli obiettivi di miglioramento per ciascun settore, con l'attestazione della performance realizzata e del punteggio attribuito:

SETTORE ICT

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE I SISTEMI INFORMATIVI HARDWARE	100%
GESTIRE I SISTEMI INFORMATIVI SOFTWARE	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
REVISIONE SITO INTERNET	100	100%	100
PORTALE SERVIZI ONLINE	150	100%	150
RIATTIVAZIONE TOTEM	100	100%	100

SETTORE AFFARI GENERALI

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE LA SEGRETERIA	100%
GESTIRE LE NOTIFICHE E LE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO	100%
GESTIRE IL PROTOCOLLO E L'ARCHIVIO	100%
GESTIRE IL SUAP E I SERVIZI PER LE IMPRESE	100%
GESTIRE L'URP E LE COMUNICAZIONI VIA WEB	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
ANAGRAFE IMPIANTI CARBURANTE	87	100%	87
SERVIZIO PRIMA ACCOGLIENZA	88	100%	88
ACCESSO DOCUMENTAZIONE AMM.VA L.241/90	87	100%	87

RACCOLTA ATTI NOTARILI	88	100%	88
---------------------------	----	------	----

SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE I SERVIZI DEMOGRAFICI	100 %

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
SUBENTRO ANPR	175	100%	175
NUOVO REGOLAMENTO POLIZIA MORTUARIA	175	95%* <i>raggiunto al 50% ma sterilizzato perchè il mancato raggiungimento è determinato anche cause esogene</i>	166,25

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE L'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA CONTABILE	100%
GESTIRE LE ENTRATE E I TRIBUTI LOCALI	100%
GESTIRE LE RISORSE UMANE E L'ORGANIZZAZIONE	100%
GESTIRE IL DEMANIO E IL PATRIMONIO COMUNALE	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
CERTIFICAZIONE PROCEDURA INPS PASSWEB – NATI FINO AL 1961	88	100%	88
COMUNICAZIONE PCC DEBITI COMMERCIALI	87	100%	87
RECUPERO EVASIONE	88	100%	88
RELAZIONI INIZIO FINE MANDATO	87	100%	87

SETTORE URBANISTICA E AMBIENTE

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
SERVIZIO DI IGIENE URBANA E CONTROLLI AMBIENTALI	100%
BONIFICHE	100%
ENERGY MANAGER	100%
EDILIZIA PRIVATA	100%
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE SIT	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
REDAZIONE NUOVO REGOLAMENTO EDILIZIO	60	100%	60

MONITORAGGIO STRAORD. IMPIANTI PUBBLICITARI	58	100%	58
RICOGNIZIONE IMMOBILI DISMESSI	58	100%	58
ANAGRAFE CARBURANTE	58	100%	58
NUOVO REGOLAMENTO PROTEZIONE CIVILE	58	100%	58
RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA	58	100%	58

SETTORE SERVIZI SUL TERRITORIO

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
PROGETTARE E GESTIRE IL VERDE PUBBLICO	100%
MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA PATRIMONIO COMUNALE	100%
OPERE PUBBLICHE	100%
MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA STRADE E ILLUMINAZIONE PUBBLICA	100%
PROGETTARE E GESTIRE VIABILITA' CIRCOLAZIONE E SERVIZI CONNESSI	100%
SERVIZI CIMITERIALI	100%
PULIZIE	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
CENSIMENTO SEGNALETICA VERTICALE	175	100%	175
INSERIMENTO ALBERATURE BAMBINI NATI	175	100%	175

SETTORE SERVIZI SOCIALI

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE I SERVIZI DI PREVENZIONE E TUTELA PER MINORI	100%
GESTIRE I SERVIZI DI ASSISTENZA A SOGGETTI DIVERSAMENTE ABILI	100%
GESTIRE I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI AGLI ANZIANI	100%
GESTIRE L'ASSISTENZA ALLE FRAGILITA' SOCIALI	100%
EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
CASELLARIO DELL'ASSISTENZA	175	100%	175
REDDITO E PENSIONE DI CITTADINANZA	175	50% sterilizzato e considerato al 100% perché imputato a cause esogene	175

SETTORE BIBLIOTECA, CULTURA, SPORT E GIOVANI

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE LA BIBLIOTECA E IL PATRIMONIO ARTISTICO CULTURALE E SCIENTIFICO	100 %
GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI	100 %
ORGANIZZARE MANIFESTAZIONI E INIZIATIVE CULTURALI	100 %

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
MOTRE FOTOGRAFICHE	50	100%	50
BOOK TASKING	50	96%	50
SCAFFALI TEMATICI	75	100%	75
500° ANNIVERSARIO LEONARDO	75	100%	75
TERZA ETA'	50	100%	50
CONVENZIONE PISTA DI PATTINAGGIO	50	100%	50

SETTORE ISTRUZIONE

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
GESTIRE I SERVIZI DI SUPPORTO E	100%

INTEGRATIVI AL POF	
GESTIONE SERVIZIO SCUOLA INFANZIA COMUNALE	100%
GESTIONE SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA	100%
GESTIRE IL SERVIZIO DI ASSISTENZA SCOLASTICA E PRESSO I CENTRI ESTIVI A MINORI DISABILI	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
PASSAGGIO PONTE BES	87	100%	87
ENTRATE E USCITE INCLUDENTI	88	100%	88
SERVIZIO ASSISTENZA SCOLASTICA	87	100%	87
MONITORAGGIO ARREDI SCOLASTICI	88	100%	88

SETTORE POLIZIA LOCALE

Obiettivi operativi di mantenimento dei livelli quantitativi/ qualitativi dei servizi erogati	Valutazione della performance realizzata
PRESIDIO E CONTROLLO DEL TERRITORIO	100%
GESTIRE I SERVIZI DI PREVENZIONE E CONTROLLO DELLA SICUREZZA STRADALE	100%
SERVIZI AMMINISTRATIVI E PROCEDURE SANZIONATORIE	100%

Obiettivi operativi di miglioramento/Nuovi Prog.- Servizi	Peso (A)	Valutazione finale grado di realizzazione (B)	Punteggio A*B/100
MONITORAGGIO STRAORDINARIO IMPIANTI PUBBLICITARI	116	100%	116
SULLA BUONA STRADA	116	100%	116
NO SLOT	117	100%	117

Le valutazioni espresse nei termini sopraindicati evidenziano i livelli di raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e di miglioramento previsti nel piano delle performance 2019.

Le valutazioni degli obiettivi saranno comunicate alla Giunta comunale e alle posizioni organizzative perché possano procedere alla valutazione dei dipendenti appartenenti al proprio settore.

In seguito, si provvederà ad elaborare le proposte di valutazione dei titolari di posizione organizzativa con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si da' atto che il presente verbale viene redatto da remoto e l'analisi è stata effettuata tramite analisi documentale e contatti telefonici in considerazione dello stato di emergenza sanitaria in atto.

Concorezzo, 23 aprile 2020

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

dott. Andrea Scacchi





COMUNE DI CONCOREZZO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DEL 12 GIUGNO 2020

Relazione delle operazioni di valutazione dell'attività dell'anno 2019

A) PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Nucleo Comunale di Valutazione del Comune di Concorezzo, nominato con atto del Sindaco prot. n. 26904 del 21 dicembre 2018, in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 154/2012 e n. 90/2013, prosegue le operazioni di valutazione delle attività dell'anno 2019, iniziate il 23 aprile 2020 con la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e di miglioramento previsti nel piano delle performance 2019.

Il Nucleo di Valutazione procede all'analisi delle schede di valutazione della performance individuale che ciascun responsabile di settore ha compilato per i dipendenti assegnati al proprio settore.

Visto che nella seduta del 23 aprile 2020 sono stati certificati i livelli di raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e di miglioramento previsti nel piano delle performance 2019 e che la valutazione del personale dipendente è stata correttamente effettuata dalle posizioni organizzative, il Settore Affari generale – Servizio Personale - potrà effettuare la liquidazione dei premi individuali al personale dipendente con le modalità previste nel sistema di valutazione e nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 3 ottobre 2019.

Il NV, nella mattinata di lunedì 1° giugno 2020, ha effettuato in video chiamata o tramite collegamento telefonico, la valutazione delle posizioni organizzative del Comune con le modalità previste nel succitato sistema approvato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 154/2012 e n. 90/2013.

In data odierna, anche tramite un confronto con il segretario dott. Roncen, redige la proposta di valutazione da sottoporre al Sindaco, compilando l'apposita scheda prevista nel sistema di valutazione del personale.

Le copie delle schede, con la proposta di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, sono allegate al presente verbale.

A seguito della sottoscrizione delle stesse da parte del Sindaco, il Servizio personale potrà effettuare la liquidazione delle indennità di risultato 2019 da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa.

Si da atto che lo scrivente Organismo propone al Sindaco e alla Giunta, di attribuire alle PO che hanno ad interim assunto la responsabilità di altri settori la percentuale massima prevista dal vigente CCNL pari al 25%., così come indicato all'art. 8 – comma 4 – del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e revoca delle Posizioni Organizzative.

B) CERTIFICAZIONE DEI LIVELLI DI RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI 2019 AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 4, CCNL 1° APRILE 1999 OGGI ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) CCNL 21.5.2018

IL Nucleo di Valutazione prende atto che con la sottoscrizione del CCNL 21 maggio 2018 non appare più necessario procedere alla certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati 2019 per l'integrazione del fondo incentivante 2019 ex art. 15, comma 2, CCNL 1° aprile 1999 oggi art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h), fermo restando che gli obiettivi per il 2019 sono stati comunque raggiunti.

C) VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2019

La valutazione dell'attività svolta dal segretario comunale per il periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2019 da parte della dott.ssa Iannuzzi è stata già effettuata -come da verbale dell'11 novembre 2019 – su richiesta della titolare, pertanto, il Nucleo Comunale di Valutazione, in questa sede, procede alla valutazione dell'attività svolta nel restante periodo d'anno – 1° settembre / 31 dicembre 2019 – da parte del segretario generale dott. Ivan Roncen.

Si da atto che il segretario comunale, oltre alla propria specifica attività, è direttamente responsabile degli obiettivi assegnati all'ufficio ICT del piano delle performance 2019.

Inoltre, nel corso dell'anno 2019 il segretario generale è stato incaricato della titolarità della posizione organizzativa del Settore Biblioteca, Cultura sport, giovani in attesa della riorganizzazione della struttura dell'ente.

Nella sezione A) del presente verbale si è già dato conto del raggiungimento degli obiettivi 2019 dell'ufficio ICT, nonché di tutti i settori dell'Ente.

In considerazione di ciò, il Nucleo di valutazione predispose le schede per la proposta di valutazione dell'attività effettuata dal segretario comunale dott. Roncen nell'anno 2019 in conformità a quanto previsto dal regolamento generale degli uffici e dei servizi del

Comune di Concorezzo e in base ai criteri stabiliti dal decreto sindacale n. 1 del 15 dicembre 2009 (prot. n. 23124 del 16 dicembre 2009).

Le schede verranno trasmesse al Sindaco e dopo la sua sottoscrizione potrà essere liquidata al segretario generale l'indennità di risultato 2019, per il periodo che ad esso compete.

Concorezzo, 12 giugno 2020

IL SINDACO COMUNALE DI VALUTAZIONE
Dot. Andrea Scacchi



	AA.GG.	P.L.	ISTR	URB	DEMOG.	FINANZ.	SOCIALI	TERRIT.
	Mariani	Adamo	Beretta	Polletta	Lomazzi	Locatelli	Mariani	Levati
	300	300	300	300	300	300	300	300
	350	350	350	350	341,25	350	350	350
1	35	35	28	35	28	35	35	35
2	35	35	35	35	35	35	35	35
3	35	35	35	28	35	35	35	35
4	28	28	28	28	35	21	28	28
5	35	35	35	35	35	35	35	35
6	28	28	35	35	35	35	28	35
7	35	35	35	35	35	35	35	28
8	28	28	28	28	35	21	28	35
9	35	35	35	28	35	35	35	35
10	14	21	21	21	14	21	14	21
	308	315	315	308	322	308	308	322
	958	965	965	958	963,25	958	958	972

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE Dott. Andrea Scacchi





COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

VERBALE DEL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventi addì 12 mese di giugno .alle ore 11,30, in Concorezzo, presso la sede comunale, il Nucleo di Valutazione, nominato con atto del Sindaco Prot.26904 del 21 dicembre 2018 nella persona del Dott. Andrea Scacchi ,procede alla asseverazione con modifiche delle proposte di pesatura relative all'istituto delle specifiche responsabilità avanzate dalle PO.

Il Nucleo di Valutazione, prende atto che:

- il vigente CCI assegna allo scrivente Organismo la responsabilità di asseverare, su proposte delle PO interessate, la pesatura delle posizioni interessate alle specifiche responsabilità;
- sono pervenute nei giorni scorsi le proposte relative all'anno 2020 da parte delle PO

Passa, quindi, all'esame delle proposte avanzate.

Si da atto che alcune proposte pervenute sono state modificate dallos crivente Organismo.

L'esito è il seguente:

SETTORE	SERVIZIO	punteggio
STAFF SEGRETARIO	ICT	25
FINANZE E CONTABILITA'	BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE	24
	TRIBUTI	26
Affari generali	PERSONALE	30
SERVIZI SUL TERRITORIO	LAVORI PUBBLICI	25
URBANISTICA E AMBIENTE	URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	26
	ECOLOGIA	24

20863 Concorezzo Mb – Piazza della Pace 2 -
E-MAIL:



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

Al termine della seduta, il Nucleo di valutazione rimette il presente verbale all'ufficio competente per i provvedimenti conseguenti, compresa la verifica delle compatibilità finanziarie e l'eventuale riproporzione delle posizioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dr. Andrea Scacchi



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e della Brianza

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CONCOREZZO

Relazione delle operazioni di validazione e pesatura degli obiettivi operativi di miglioramento – Piano della Performance 2020

Il Nucleo comunale di valutazione del Comune di Concorezzo, nominato con atto del Sindaco prot.nr. 26904 del 21.12.2018, ai sensi di quanto previsto dal punto 1 del vigente Sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 154/2012 e 90/2013, ha proceduto alla validazione e alla pesatura degli obiettivi e degli indicatori proposti dai responsabili di settore, per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Si prende atto della presenza di un obiettivo multisettoriale relativo alla gestione dell'emergenza epidemiologica Covid 19, che vede la partecipazione prioritariamente di tutti i responsabili di settore nella misura del 5% della propria attività e nella misura del 100% per la dipendente collocata nell'ufficio di Staff del Sindaco. Tutti i dipendenti sono poi stati coinvolti con un ruolo specifico meglio precisato nei progetti del proprio settore di appartenenza.

Si riporta sinteticamente qui di seguito la proposta di pesatura dei diversi obiettivi per ciascun settore:

SETTORE AFFARI GENERALI	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
NOTIFICHE A MEZZO PEC	40
GESTIONE DOCUMENTALE COVID – SPECIFICO SEGRETERIA	40
ACCESSO BANCA DATI FORZE DELL'ORDINE	40
DL COVID E DIPENDENTI	40
DISCIPLINA SMART WORKING	40
SETTORE ICT	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
EMERGENZA COVID – ATTIVAZIONE SMART WORKING	200
SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
CONTROLLO BUDGET SETTORIALI	50
PAGAMENTI E GESTIONE FISCALE	50
METODO TARIFFARIO TARI AREA	50
RECUPERO EVASIONE	50
SETTORE URBANISTICA E AMBIENTE	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
INDIVIDUAZIONE AREA NUOVA RSA	40
MONITORAGGIO STRAORD. PIANO REGOL. CIMITERIALE	40
ATTIVITA' PROPEDEUTICA DELL' "ECUOSACCO"	40
PREDISPOSIZIONE ENERGETICA EDIFICI COMUNALI	40



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e della Brianza

RIDEFINIZIONE AREA MERCATO	40
SETTORE SERVIZI SUL TERRITORIO	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
EMERGENZA COVID – SPECIFICO LLPP E SERVIZI ESTERNI	70
CENTRO TENNIS	65
LEGGE REGIONALE 9/2020	65
SETTORE SERVIZI SOCIALI	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
MODIFICA REGOLAMENTO INTEGRAZIONE RETTE	100
BANDO CONTRIBUTO AFFITTO	100
SETTORE BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI, ISTRUZIONE	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
COVID 19 – SERVIZI ATTIVI IN BIBLIOTECA E A DISTANZA	40
COVID 19 - RAPPORTI CON LE SOCIETA' SPORTIVE	30
COVID 19 – ATTIVITA' CULTURALI E MANIFESTAZIONI	30
COVID 19 - AES A DISTANZA	30
COVID 19 - SCUOLA INFANZIA COMUNALE	40
PASSAGGI PONTE BES	30
SETTORE POLIZIA LOCALE	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
COVID 19 CONTENIMENTO E CONTRASTO CONTAGIO	100
DOTAZIONE TECNICA STRUMENTALE	100

Concorezzo, 1 luglio 2020

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott. Andrea Scacchi



COMUNE DI CONCOREZZO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2019

Il Nucleo Comunale di Valutazione del Comune di Concorezzo, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, e n.5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, approvata dalla Giunta comunale il 17 giugno 2020, con atto n. 54.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio effettuato sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità;
- dall'analisi della relazione sulla performance 2019, nella quale si è riscontrato che la stessa comprende:
 - *un documento di sintesi in cui si evidenzia la modalità di realizzazione del ciclo della performance e si forniscono dati di sintesi sullo stato di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni;*
 - *i resoconti analitici per ogni obiettivo operativo assegnato in cui sono riportati tutti i valori degli indicatori rispetto ai target attesi;*
 - *un riepilogo sintetico del grado di raggiungimento dei risultati attesi di ogni obiettivo operativo e del grado di realizzazione degli obiettivi strategici triennali.*

La relazione sulla performance dell'anno 2019:

- è conforme alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009;
- è attendibile in relazione ai dati e alle informazioni che contiene;
- è comprensibile per i cittadini e le imprese, ossia la capacità di rappresentare in modo chiaro i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assunti.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso il Nucleo.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance dell'anno 2019.

Concorezzo, 1/07/2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Andrea Scacchi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Scacchi', with a large, stylized initial 'S'.



COMUNE DI CONCOREZZO

NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE DEL 17/12/2020

Validazione stato di avanzamento e modifica dei programmi del Piano delle Performance anno 2020

Il Nucleo comunale di valutazione del Comune di Concorezzo, nominato con atto del Sindaco prot.nr. 26904 del 21 dicembre 2018, ai sensi di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 154/2012 e 90/2013, procede all'esame ed alla validazione dello stato di attuazione degli obiettivi e degli indicatori proposti dai responsabili di settore, per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo dell'anno 2020.

Il Nucleo di Valutazione, avendo ricevuto in data 16/12/2020 comunicazione dei report relativi allo stato di avanzamento dei programmi del Piano delle Performance, ha provveduto all'esame degli stessi in data odierna.

Il Nucleo verifica la seguente situazione:

Per tutti i settori, salvo uno, si rilevano modifiche marginali o implementazioni che comunque non mutano la pesatura a suo tempo effettuata.

Per il Settore Urbanistica e Ambiente, come da relazione inoltrata dal responsabile si evince che:

- sono stati perseguiti e raggiunti gli obiettivi approvati nel Piano delle Performance per le fasi previste fino a tutto il mese di luglio
- dal mese di luglio sono stati introdotti nuovi obiettivi, precisamente:
"PROCEDURE RELATIVE ALL'APPROVAZIONE DEL PGT"
"PROTEZIONE CIVILE per COVID"
"BANDO AIUTI ALLE IMPRESE DEL DUC - DISTRETTO UNICO DEL COMMERCIO"
"MONITORAGGIO ASFALTI BRIANZA"
- tutti i progetti proseguiranno nel corso del futuro anno;

Visti i nuovi progetti e la necessità di rimodulare la pesatura del Settore Urbanistica e Ambiente ne consegue l'attribuzione dei seguenti punteggi:

SETTORE URBANISTICA E AMBIENTE	Punti 350
EMERGENZA COVID - GENERALE	150
INDIVIDUAZIONE AREA NUOVA RSA	22,5
MONITORAGGIO STRAORD. PIANO REGOL. CIMITERIALE	22,5
ATTIVITA' PROPEDEUTICA DELL' "ECUOSACCO"	22,5
PREDISPOSIZIONE ENERGETICA EDIFICI COMUNALI	22,5
RIDEFINIZIONE AREA MERCATO	22
PROCEDURE RELATIVE ALL' APPROVAZIONE DEL PGT	22
PROTEZIONE CIVILE PER COVID	22
BANDO AIUTI ALLE IMPRESE DEL DISTRETTO UNICO COMMERCIO	22
MONITORAGGIO ASFALTI BRIANZA	22

Ciò posto il Nucleo ritiene la comunicazione relativa allo stato di attuazione conforme a quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione del personale dipendente, e assevera **pertanto gli allegati nuovi reports.**

Il presente verbale viene redatto da remoto causa emergenza epidemiologica in atto.

Concorezzo, 17/12/2020

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott. Andrea Scacchi

