

PROPOSTA DI MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE (APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 154/2012)

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 154 del 19 dicembre 2012, recante l'approvazione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente;

Considerato:

- che, dopo l'approvazione con la predetta deliberazione n. 154/2012, si è valutata la possibilità di riformare i contenuti del sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente per meglio aderire alle esigenze organizzative dell'Ente;
- che, a tal fine, si sono svolti incontri tra le posizioni organizzative e il segretario generale, nel corso dei quali è stato coinvolto anche il sottoscritto O.I.V., per delineare gli specifici interventi correttivi che si sarebbero resi opportuni;
- che, all'interno di un processo condiviso, si è deciso di proporre alla Giunta la modifica del sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente;
- che tutto ciò si rende opportuno per meglio aderire alla complessa organizzazione dell'Ente e alla distribuzione dei profili e delle mansioni del personale dipendente;
- che la modifica che qui si propone riguarda la valutazione annuale del personale dipendente, compreso quello in posizione organizzativa, e le relative schede di valutazione, mentre non sono stati variati i restanti contenuti del documento approvato con la deliberazione n. 154/2012 (le parti generali e introduttive, quelle riguardanti la progressione economica e quelli relativi alle indennità di posizione dei Responsabili di Settore);

propone

la modifica del "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Concorezzo*", approvato la propria deliberazione n. 154 del 19 dicembre 2012, attraverso la sua sostituzione integrale con quello riprodotto nel testo qui allegato.

Concorezzo, 23 agosto 2013

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dott. Giuseppe Mendicino

